

TASK FORCE HR CHANGE MANAGEMENT

Als ausgewiesener Spezialist für Interim Management bieten wir Ihnen neu themenspezifische Task Forces an.

Jedes Unternehmen hat seine spezifischen Bedürfnisse und große Herausforderungen zu meistern - dies noch verschärft durch die COVID-19 Krise. Dabei muss es fast immer schnell gehen. Daher übernehmen hochspezialisierte Experten und Expertinnen als Senior Advisor den Lead und lenken die Maßnahmen in die richtigen Bahnen - mit dem erforderlichen Know-How und den nötigen Ressourcen. Dies immer unter Nutzung Ihrer vorhandenen Möglichkeiten und in enger Abstimmung mit Ihnen. Damit sind die optimale Umsetzung und die rasche Erreichung Ihrer Ziele sichergestellt.

AKTUELLE HERAUSFORDERUNGEN IM HR CHANGE MANAGEMENT

- › Reorganisation
- › Integration
- › Prozessverbesserung
- › Digitalisierung
- › Know-how Transfer



SENIOR ADVISOR

Dipl. Kfm. Henryk Maron

Henryk ist ein Top Change Manager mit Fokus auf HR-Projekte. Reorganisationen, Integrationen von Akquisitionen, globale Systemeingführungen, Schulungen uvam hat er in Topunternehmen in verschiedenen Ländern und Kontinenten erfolgreich durchgeführt. Er agiert als selbständiger Unternehmer, Interim Manager und Berater.

SO GEHEN WIR VOR

1. Profundes Briefing durch Sie zur Klärung von aktueller Situation, Zielsetzungen, Rahmenbedingungen
2. Kurzanalyse durch den Senior Advisor mit dem Ergebnis Grobkonzept
3. Entscheidung weiteres Vorgehen durch Sie
4. Definition des Bedarfs an internem u/o externem Know-How und der finanziellen Mittel
5. Entscheidung weiteres Vorgehen durch Sie
6. Übernahme der Aufgabe durch den Senior Advisor und bei Bedarf Beiziehung von zusätzlichen Ressourcen
7. Erarbeitung des detaillierten Maßnahmenplans
8. Entscheidung weiteres Vorgehen durch Sie
9. Implementierung - erfolgreicher Abschluss - Review