

2023

Der österreichische Interim Management Markt

EINE MARKTERHEBUNG
MARIA BÜHLER

BÜHLER MANAGEMENT untersucht seit 2013 den österreichischen Interim Management Markt.

Die Befragung mittels Survey Monkey erfolgte im Februar 2023.

Die Umfrage wurde mittels 1000 Direct Mails an deutschsprachige Interim Manager und Managerinnen sowie über LinkedIn und Xing ausgeschrieben. Daher ist die Grundgesamtheit auch das Social Media Universum der beiden Plattformen in der DACH Region.

Wir erhielten 60 Beantwortungen von Interim Managern und Managerinnen. Die Antwortenden waren zu 90% männlich, zu 90% über 50 Jahre alt und 83% haben eine universitäre Ausbildung abgeschlossen.

Die Rücklaufquote bei den Unternehmensvertreter*innen war gering und ist somit nicht repräsentativ. Die Ergebnisse lassen aber qualitative Aussagen zu.

Ich bedanke mich bei allen, die sich die Zeit genommen haben an der Erhebung teilzunehmen.

Copyright

Maria Bühler

Der österreichische Interim Management Markt 2023

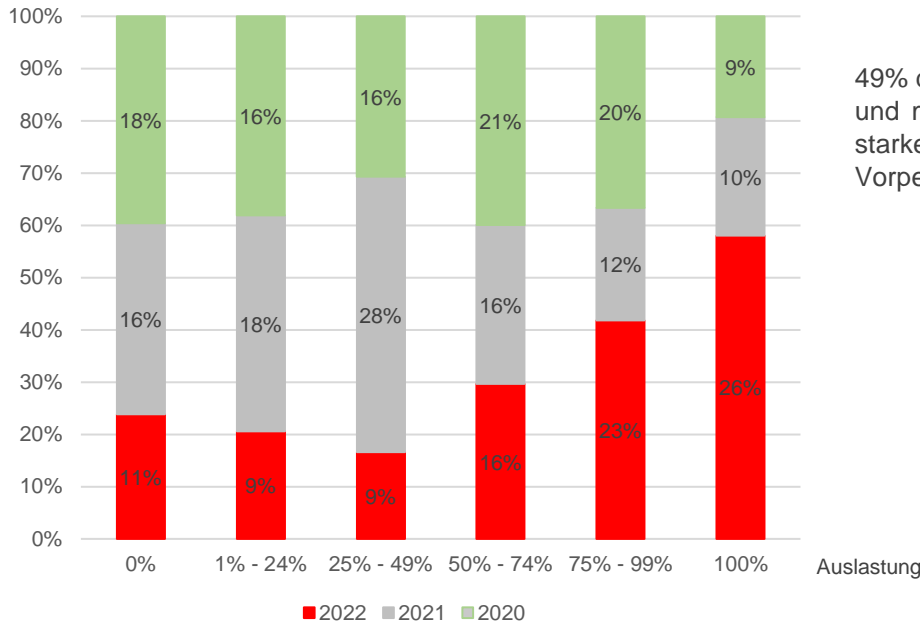
© 2023 Bühler

maria.buehler@buehler-mgmt.com

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Kein Teil dieser Studie darf in irgendeiner Form ohne schriftliche Genehmigung der Autoren reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

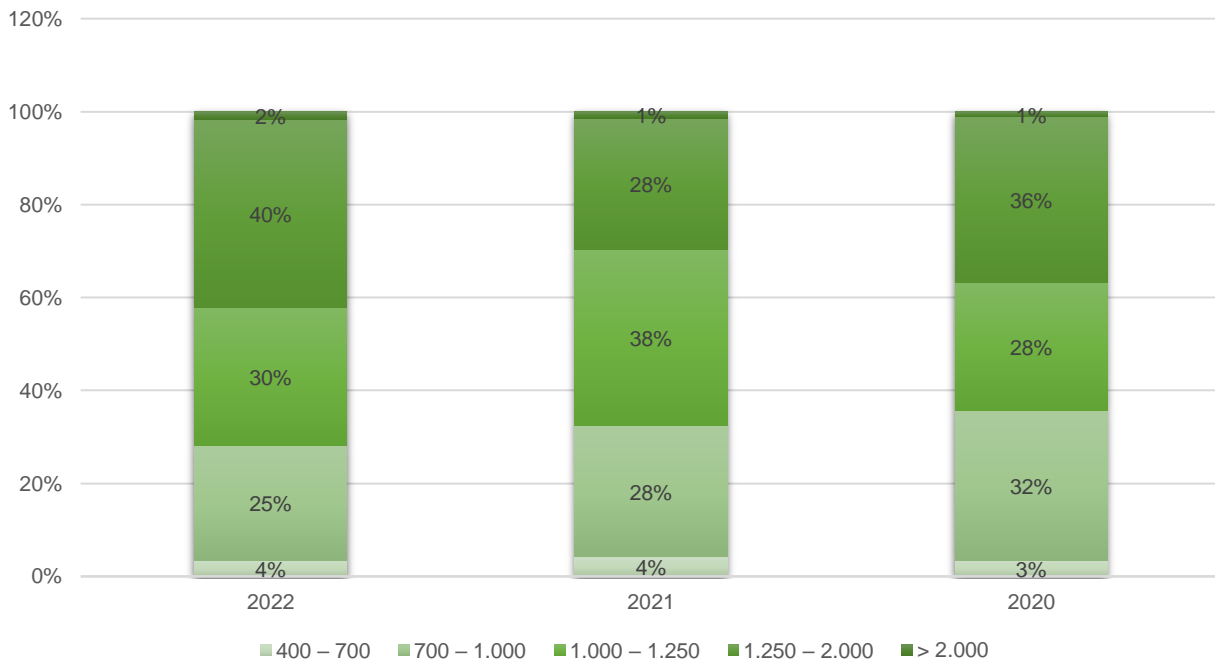
Mit der zur besseren Lesbarkeit verwendeten männlichen Form sind immer beide Geschlechter gemeint.

Durchschnittliche Auslastung 2022 (220 Tage entsprechen einer Auslastung von 100%)



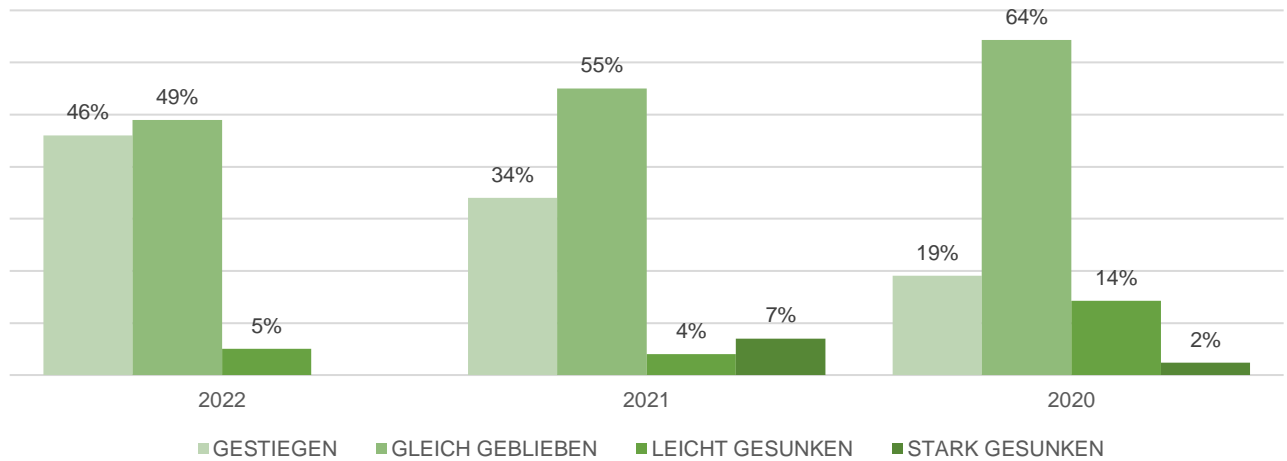
49% der Interim Manager waren zu 75% und mehr ausgelastet. Das stellt einen starken Anstieg gegenüber den Vorperioden dar.

Durchschnittlich verrechneter Tagessatz



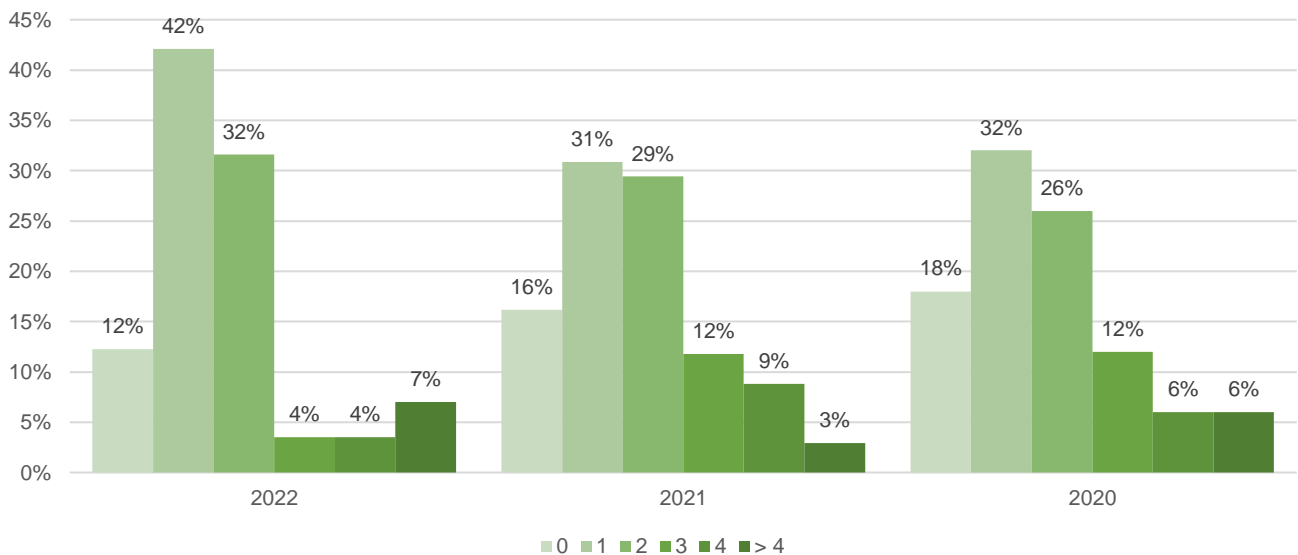
Die Tagessätze sind gestiegen. 42% der Interim Manager realisieren einen Tagessatz von 1250 € und mehr.

Entwicklung der Tagessätze



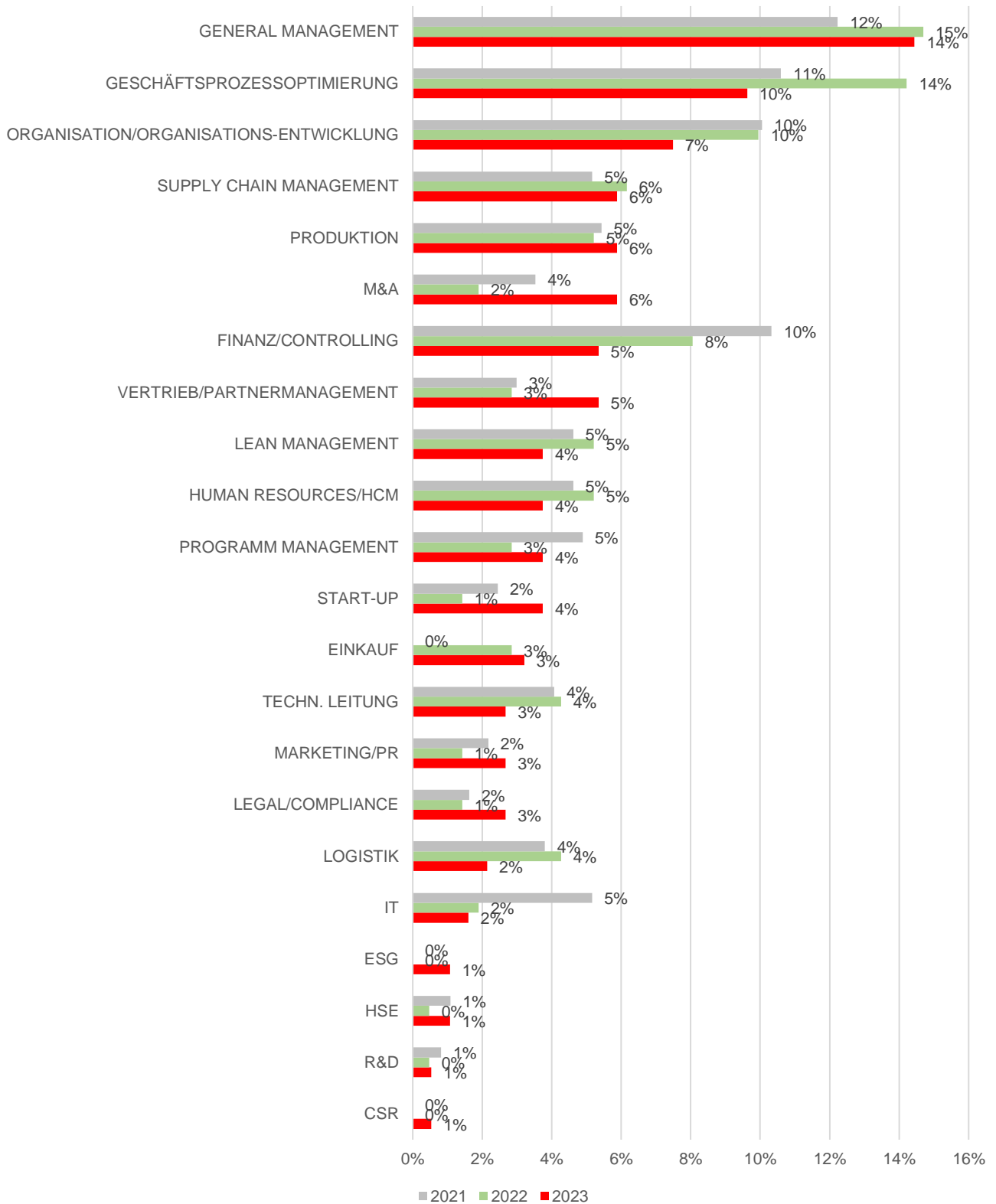
46% der Interim Manager bestätigen einen Anstieg der Tagessätze (34% in der Vorperiode).

Anzahl Mandate im Jahr abgewickelt



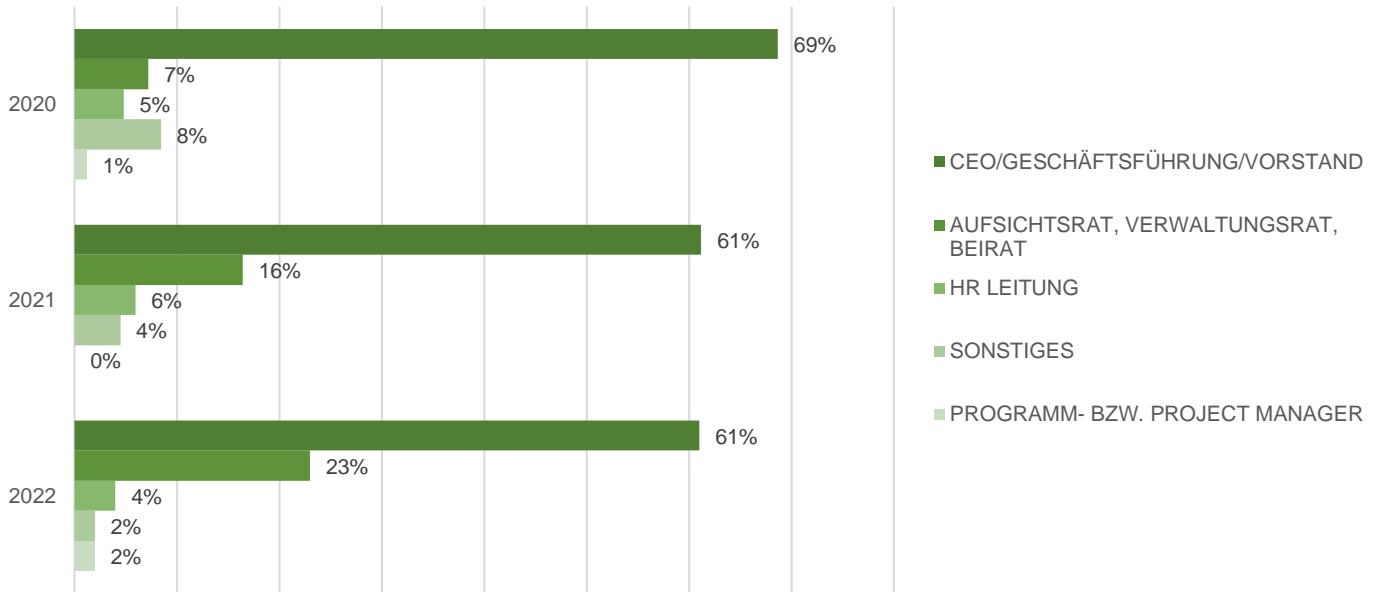
Die überwiegende Zahl der Interim Manager übernahm ein (42%) oder zwei (32%) Mandate im Jahr 2022.

Für welche Funktionen werden Sie primär engagiert?



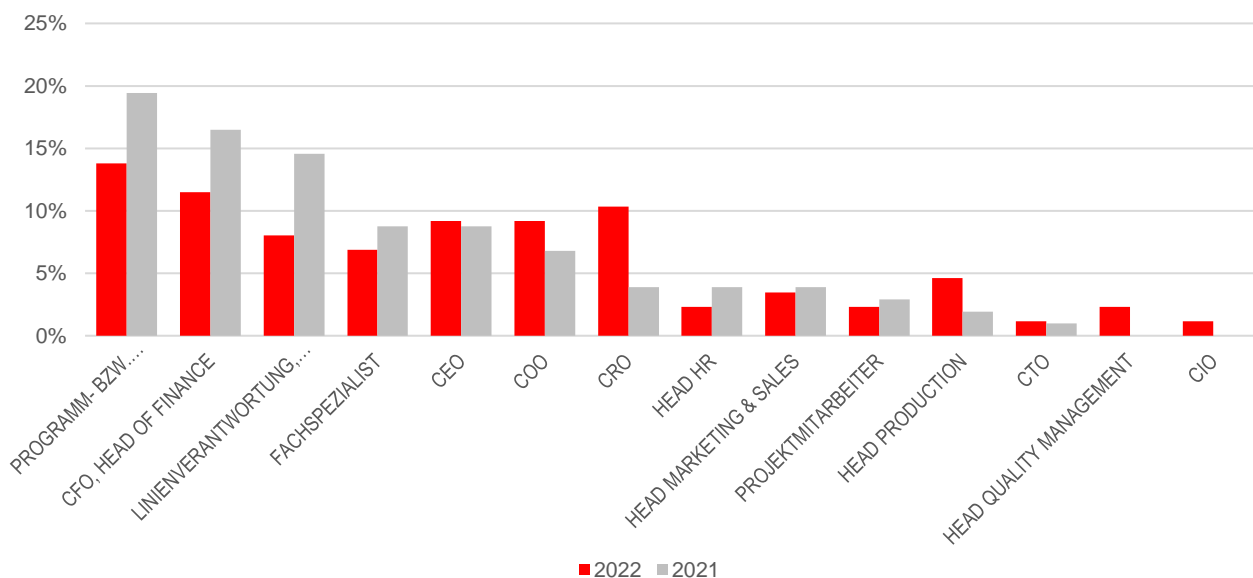
Am Ranking der Aufgaben, die Interim Manager übernehmen, hat sich wenig geändert. Geschäftsführung und Geschäftsprozessoptimierung führen die Liste an. ESG spielt (noch) keine Rolle. M&A Aktivitäten nehmen zu.

Wer entscheidet über den Einsatz eines Interim Managers?

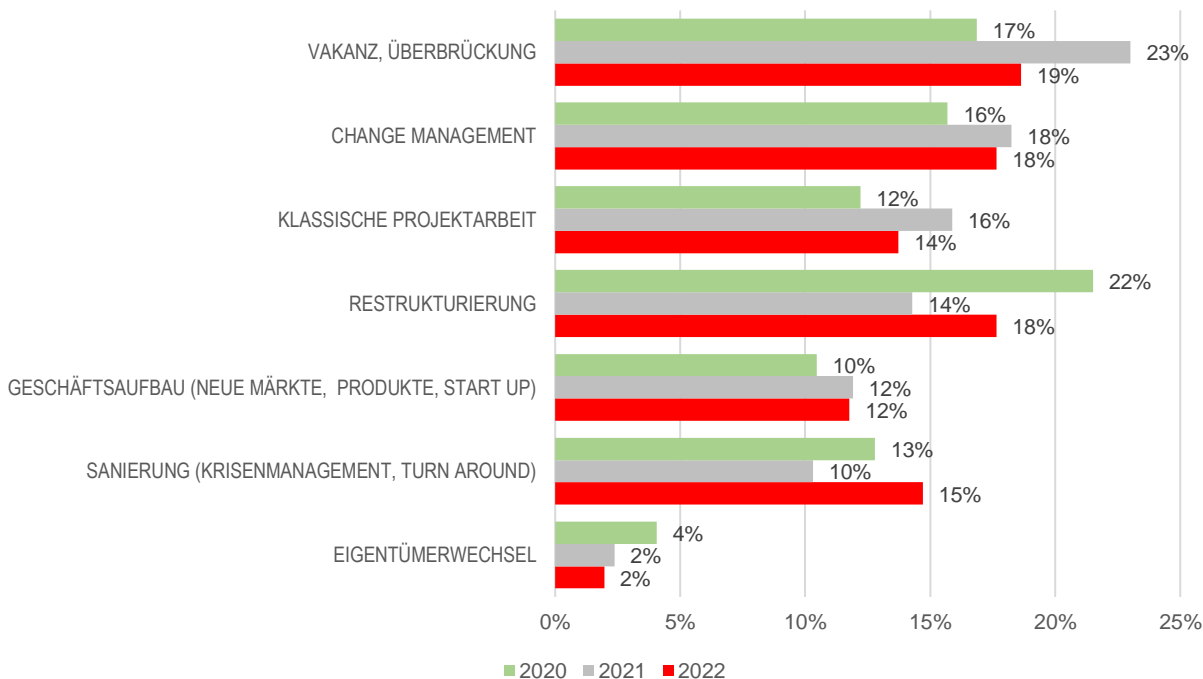


Die Geschäftsleitungen und zunehmend die Aufsichtsorgane entscheiden über die Vergabe von Interim Mandaten.

Funktionen des letzten Interim Mandats

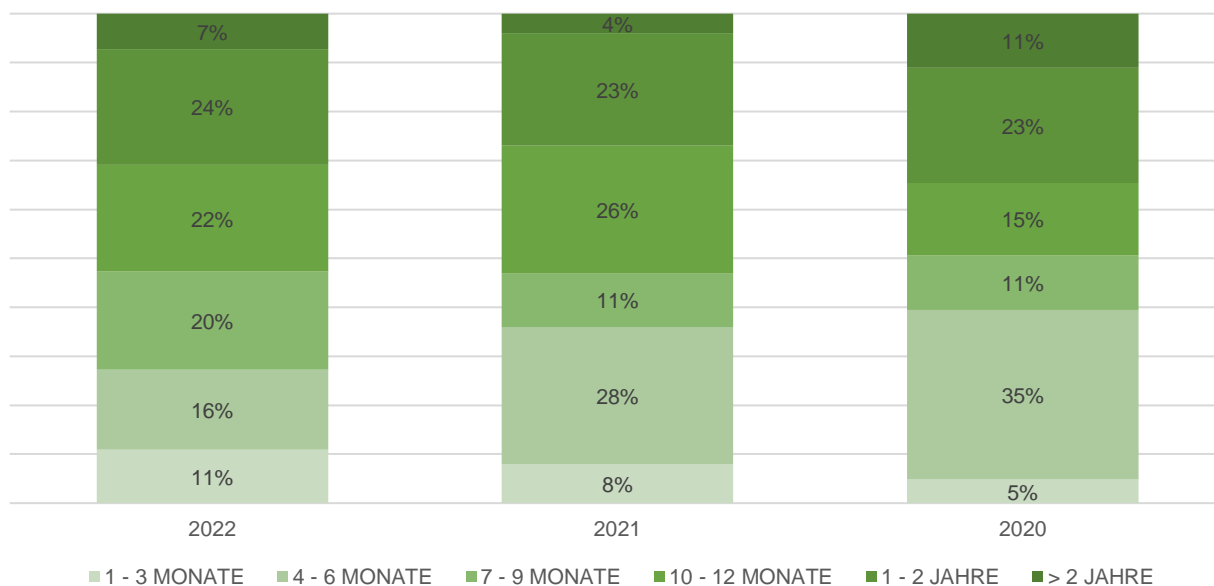


Auslöser / Hintergrund des letzten Mandats



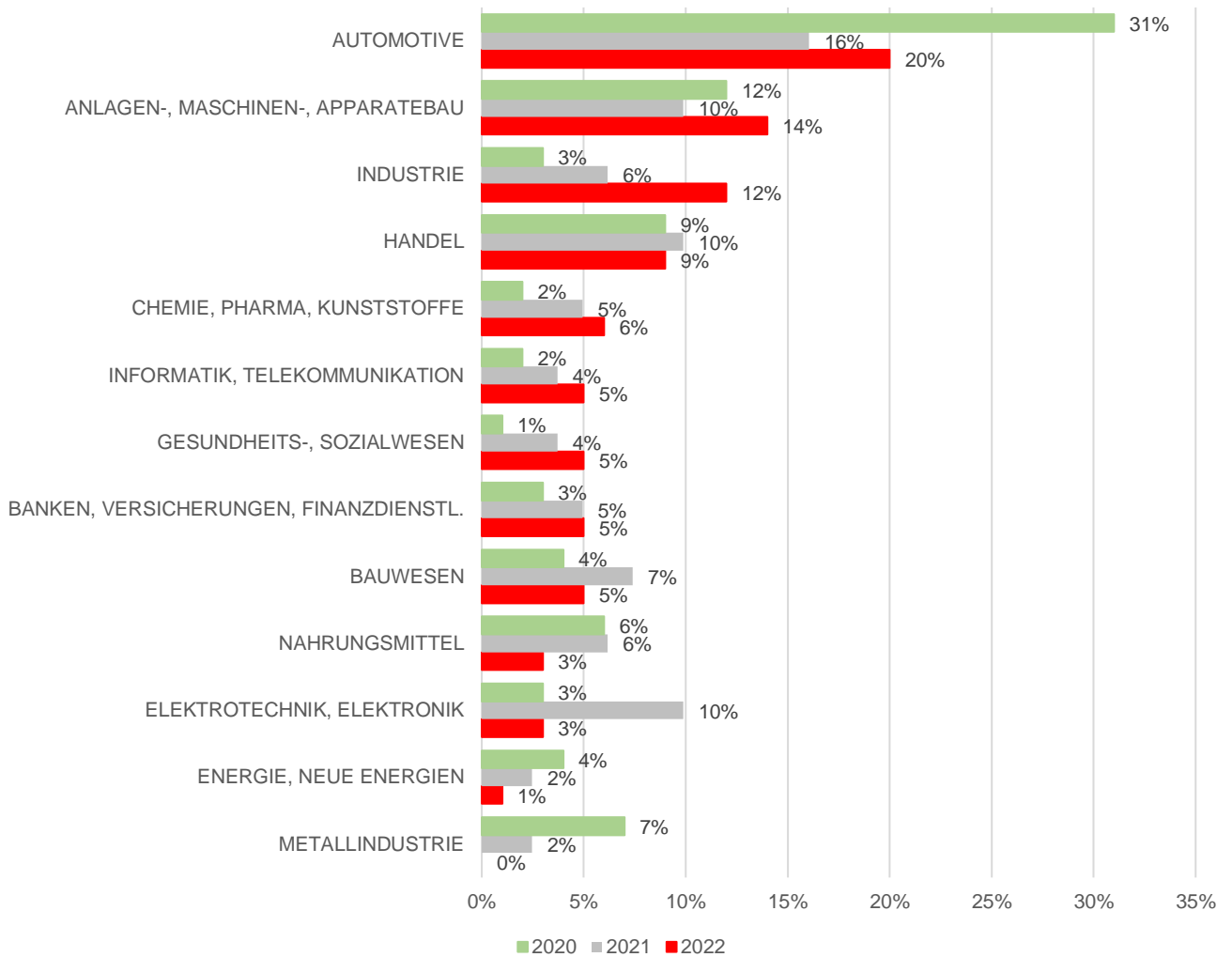
Vakanzüberbrückung ist nach wie vor der häufigste Grund für den Einsatz eines Interim Managers, dicht gefolgt von Change Management und Restrukturierung. Sanierung und Restrukturierung wurden in der letzten Periode wichtiger.

Dauer des letzten Mandats



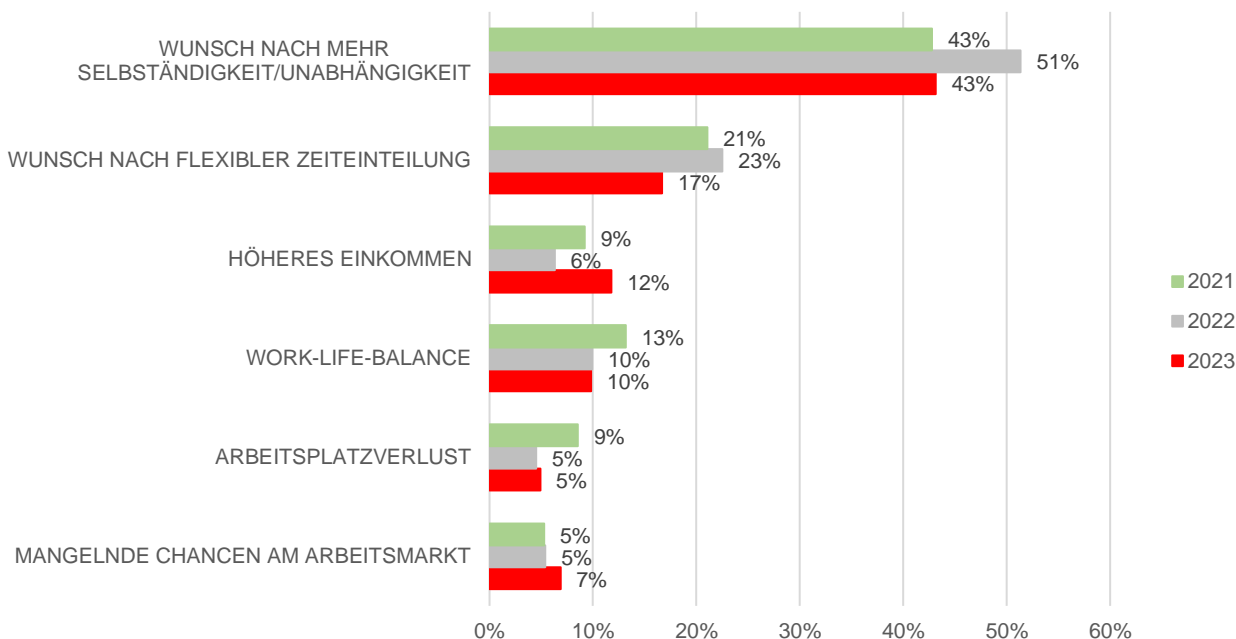
Die Dauer der Mandate ist gestiegen.

Mandate nach Branchen



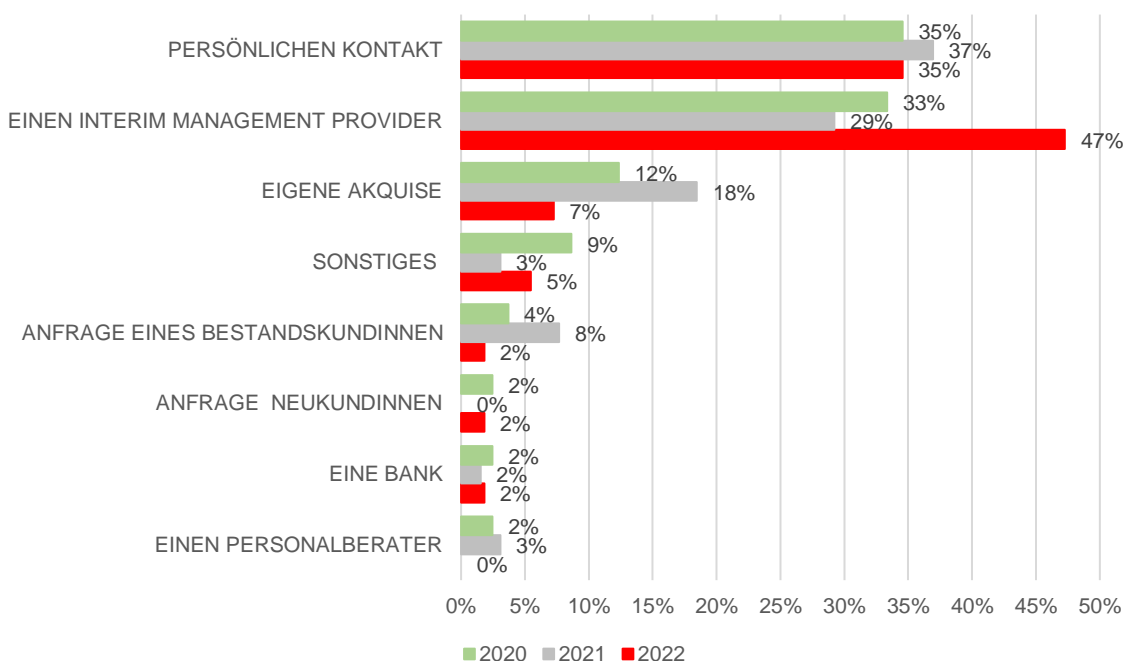
Unverändert sind die Automobil-(zuliefer-)industrie sowie der Anlagen- und Maschinenbau die wichtigsten Auftraggeber, obwohl Automotive an Bedeutung verliert.

Warum sind Sie Interim Manager geworden?



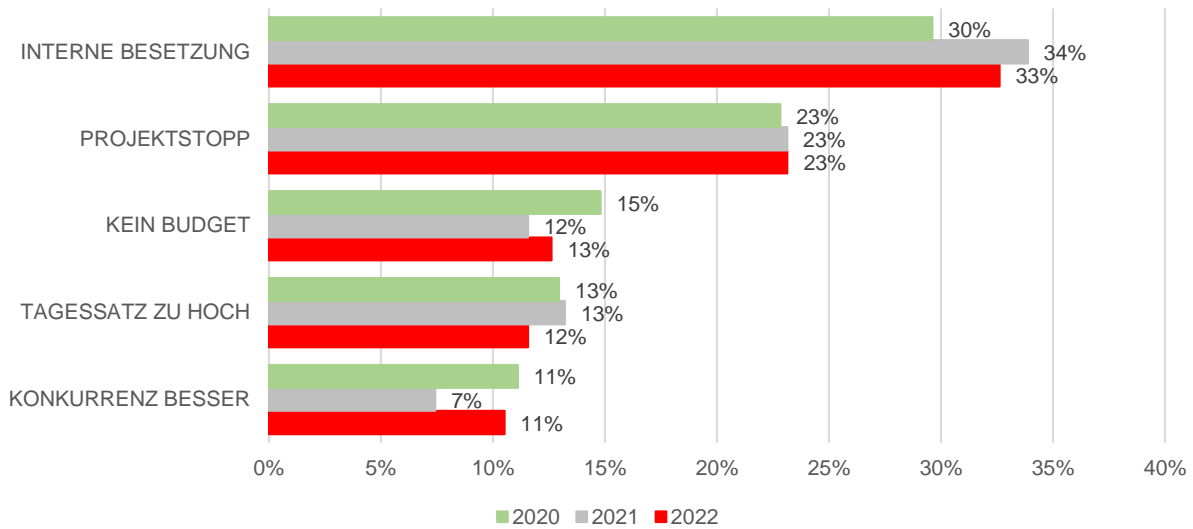
Dieses Bild ändert sich im Zeitablauf wenig. Der Wunsch nach mehr Selbstbestimmung und Flexibilität ist ausschlaggebend für die Wahl dieser Arbeitsform.

Akquisition des letzten Mandats über...



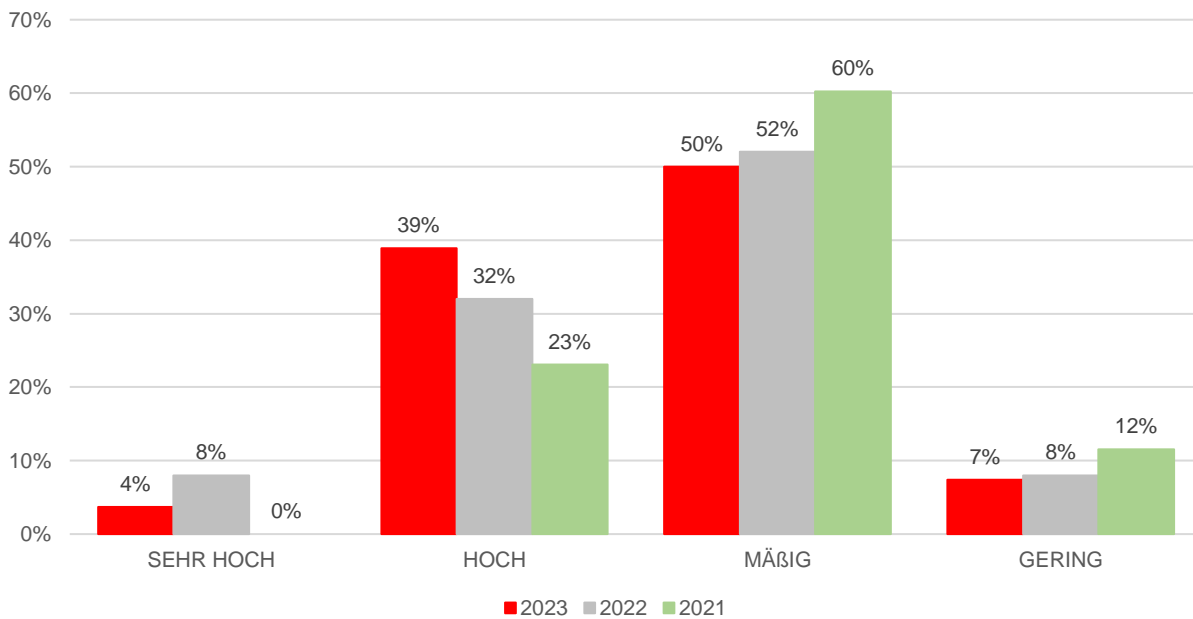
Die Vermittlung über Provider hat stark zugenommen.

Grund für Nicht-Abschluss des Einsatzvertrags



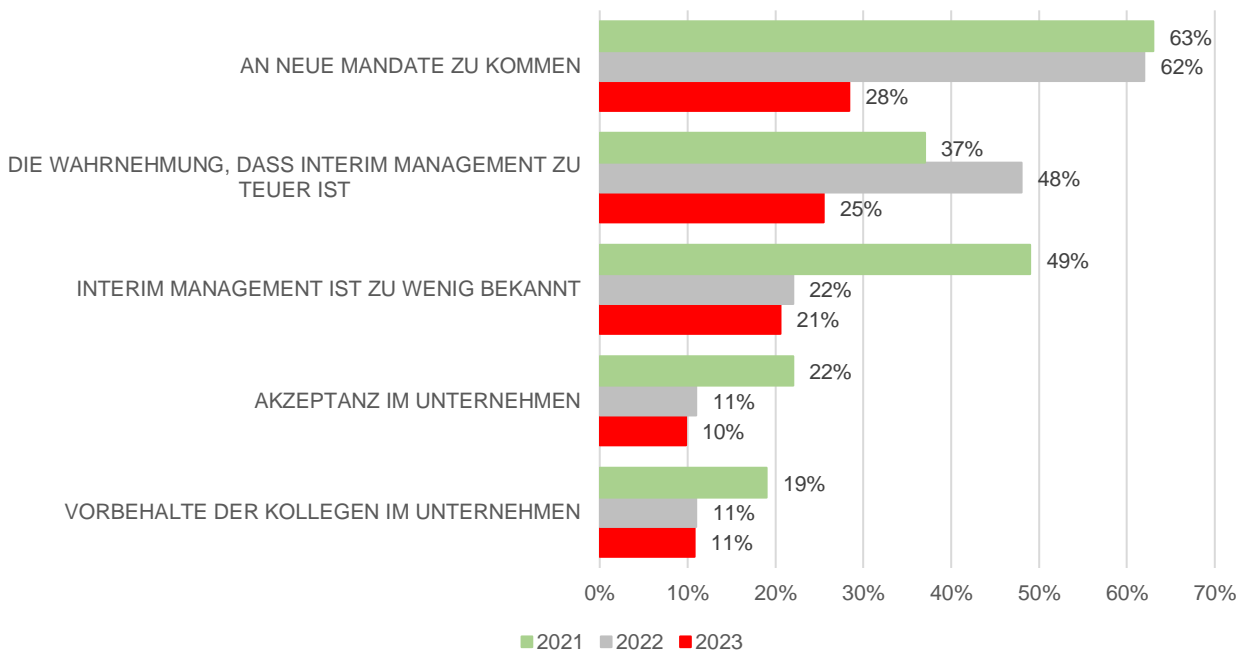
Die interne Besetzung war und ist die stärkste Konkurrenz der Interim Manager.

Einschätzung der Bereitschaft in den Unternehmen Interim Manager einzusetzen?



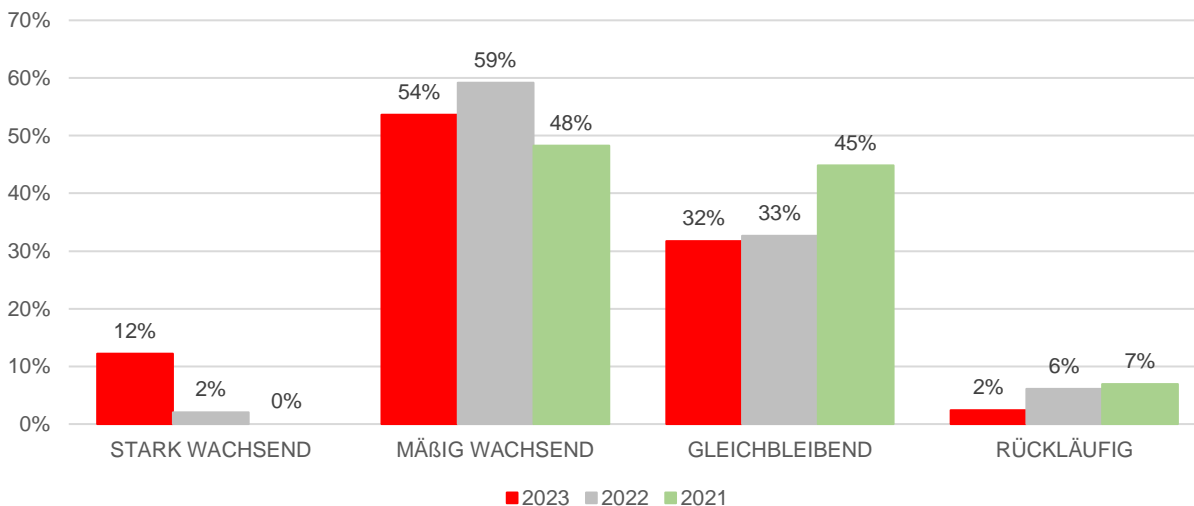
Die Interim Manager schätzen die Bereitschaft in den Unternehmen Interim Manager einzusetzen zu 43% als hoch und sehr hoch ein!

Größte Herausforderungen eines Interim Managers



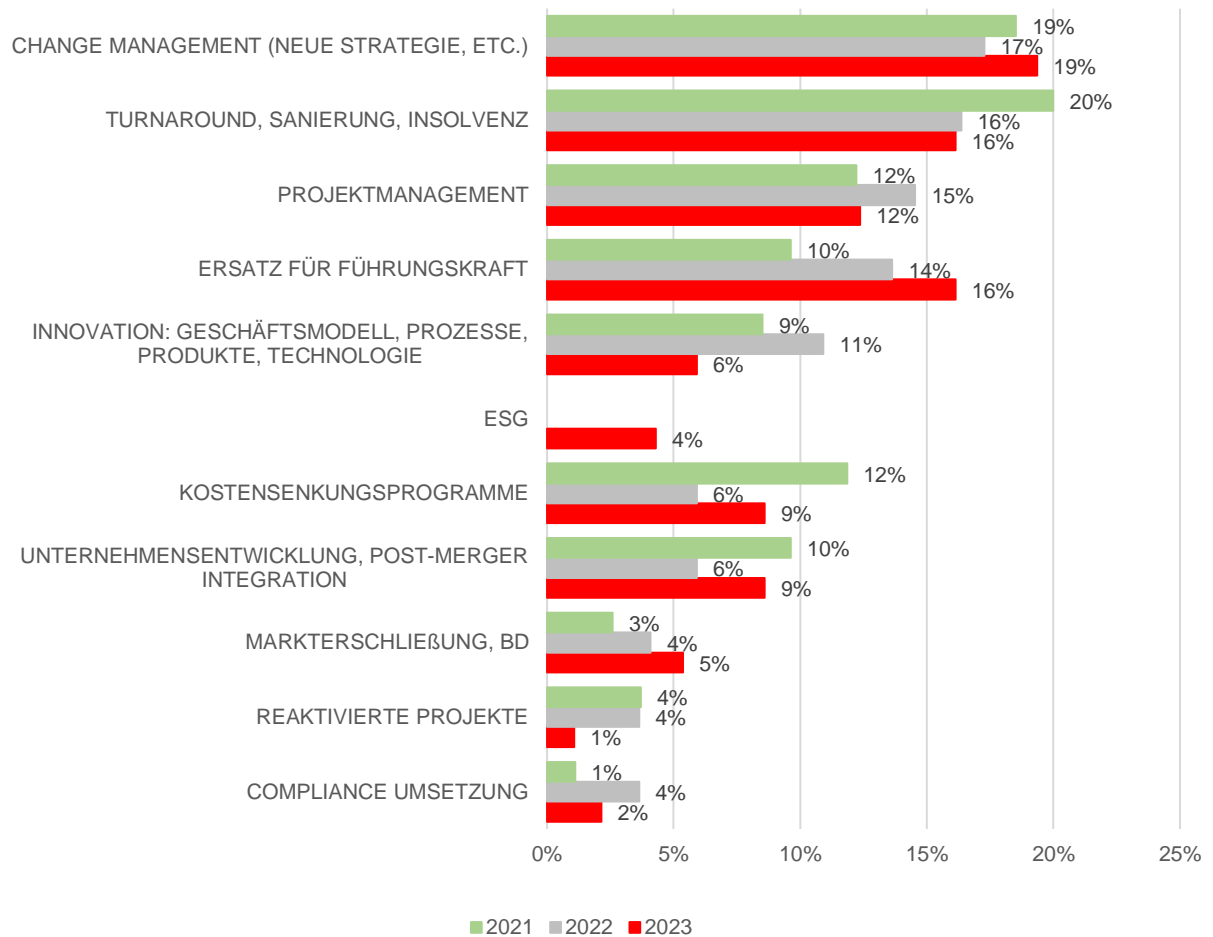
An neue Mandate zu kommen ist offenbar keine große Hürde mehr. Und auch die Wahrnehmung, dass Interim Management zu teuer sei, verliert an Bedeutung.

Einschätzung des Interim Management Marktes in Österreich



66% ! schätzen den Interim Markt als wachsend und stark wachsend ein.

Erwartetes größtes Potenzial in Themen-/Funktionsbereichen



Die Themen Change Management, Turn Around/Sanierung/Insolvenz und Vakanzüberbrückung haben nach Einschätzung der Interim Manager hohes Potenzial für Mandate.

ESG wurde 2023 zum ersten Mal erfragt.

BÜHLER MANAGEMENT

BÜHLER MANAGEMENT, 2006 gegründet, ist der erste österreichische Provider von Managern auf Zeit. Mehr als 1500 Executives und Projektmanager aller Funktionsbereiche und Branchen stehen für interimistische Einsätze im In- und Ausland zur Verfügung. Besonderen Wert legen wir neben der fachlichen Qualifikation und Führungskompetenz auf Soft Skills und interkulturelles Verständnis.

BÜHLER MANAGEMENT steht für Exzellenz, Verbindlichkeit und Integrität im Interim Management. Dies bestätigen auch unsere Kunden: Wir haben eine gemessene Kundenzufriedenheitsrate von 95%. Die Return Rate – also die Zahl der Kunden, die nach einem ersten Einsatz eines Interim Managers bei Bedarf wiederkommen – liegt bei 87%, die Weiterempfehlungsrate bei 100%. Darauf sind wir stolz.



Maria Th. Bühler

www.buehler-mgmt.com

Austrian Partner of

