



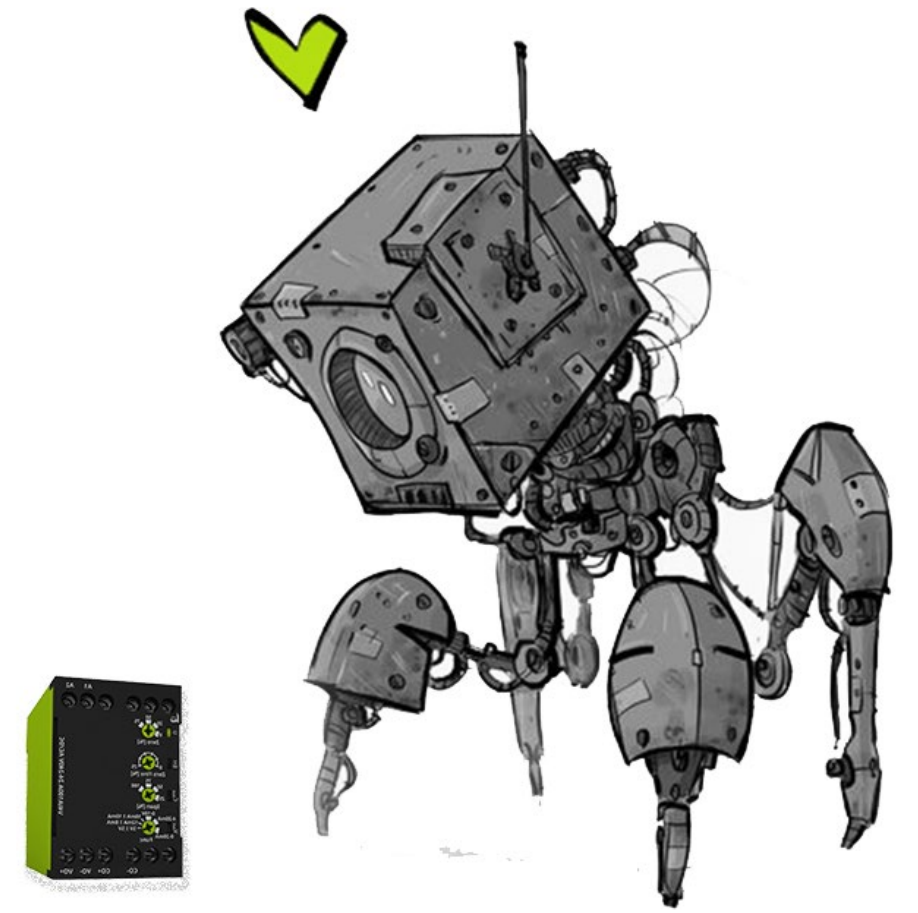
# DAS TELE **PRINZIP**

Unmöglich ist kein Zustand, sondern nur eine  
Formulierung





# TELE HAASE



- » Seit 60 Jahren der größte Hersteller für Zeit und Überwachungsrelais
- » Rund 100 Mitarbeiter:innen in 1230 Wien
- » Exportmärkte: Chile, Neuseeland, China, Europa
- » Gewinnorientiertes Unternehmen mit anspruchsvollen Eigentümer:innen



# LEBENTRAUM > LEBENSWERK

... was bleibt am Ende



» Warum tut man sich als Unternehmer  
so einen Prozess an?

**Weil es sich am Ende lohnt. «**



# DAS TELE HAASE KONZEPT

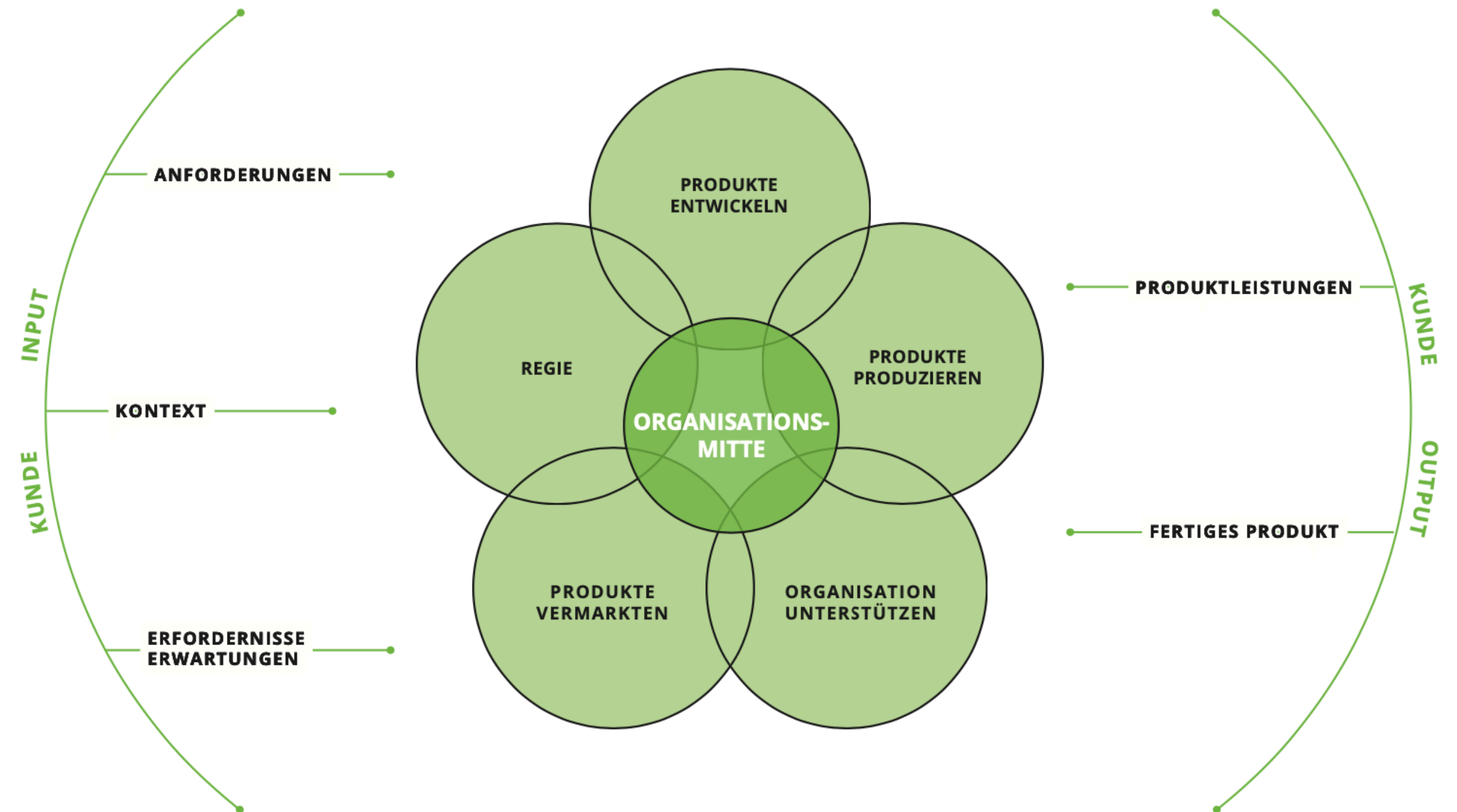
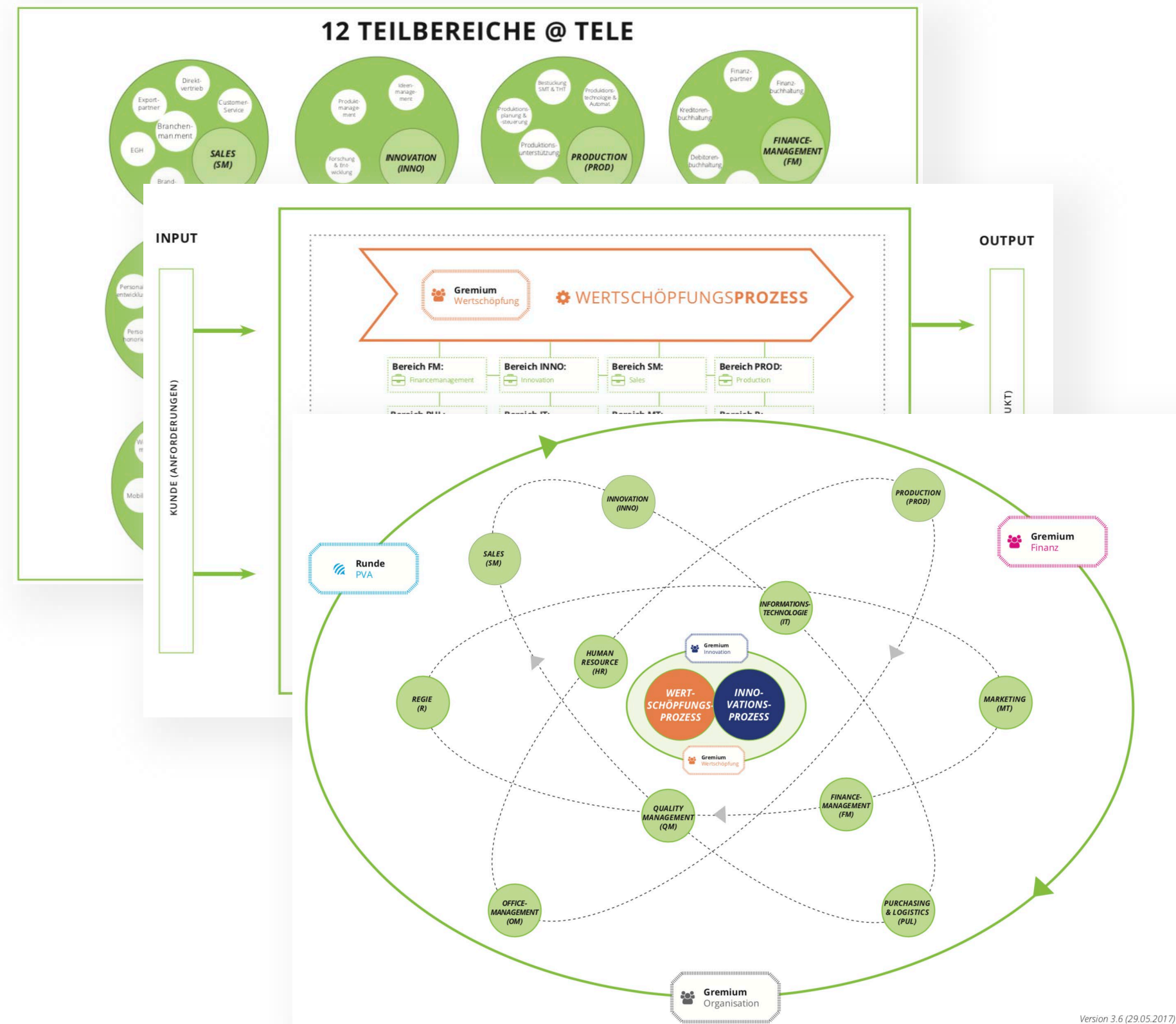
... das eigentlich keines ist

- » **Erstes wirklich demokratisches Unternehmen Österreichs**  
Mitarbeiter:innen organisieren sich selbst, wir haben keine Chefs
- » **Transparenz & Befähigung**  
Was Mitarbeiter:innen benötigen um Verantwortung zu übernehmen
- » **Klarheit & Konsequenz/ Vertrauen versus ROI:**  
Erwachsene Menschen treffen Entscheidungen für sich unter das Unternehmen.



# VERÄNDERUNG ALS KONSTANTE

... lerne es zu lieben



# DAS TELE UNIVERSUM

... aus uns selbst entstanden

  
Electronic Manufacturing Services

 **FACTORY HUB**  
VIENNA

 **THE ORGANISATION**  
**PLAYGROUND**  
ACADEMY



 **THE ORGANISATION**  
**PLAYGROUND**

  
Controls Inc.

*Modul Unternehmensverwaltungs-  
und Beteiligungsgesellschaft m.b.H.*

**HEDY**  Production.  
Marketplace.

**SOLOCEAN**<sup>®</sup>  
FLOATING SOLAR TECHNOLOGIES  
*„SolOcean make the world green again“*



# VORAUSSETZUNG FÜR TRANSFORMATION

... das ist eigentlich schon gesetzt

---

- Teamstrukturen werden durch selbst organisierende Netzwerke ergänzt oder ersetzt
- Der direkte hierarchische Einfluss nimmt weiter ab, auch durch die Nutzung sozialer Medien in der internen und externen Unternehmenskommunikation
- Erhöhung der Selbstbestimmung der Mitarbeitenden, begleitend Verringerung der Kosten der Zusammenarbeit
- Beschleunigung der Unternehmensprozesse
- Steigerung der Wahrscheinlichkeit kreativer Impulse
- Notwendigkeit einer attraktiven Vision und Etablierung verbindlich vereinbarter Regeln, um das Risiko des Verlustes der gemeinsamen Ausrichtung zu verringern
- Führung kanalisiert durch die Definition von Rahmenbedingungen und die Vermittlung von Sinnzusammenhängen die wachsende Eigendynamik und synchronisiert die Aktivitäten. Führung wird immer indirekter.
- Intensive, begleitende Reflexion auch für Führungskräfte



# TELE-STYLE

... aus der Mitarbeiter:innensicht

---

- » **... die Möglichkeit mitzuentcheiden**  
(Nicht jeder will und kann sie nutzen)
- » **... Offenheit und Vertrauen**  
(Wenn ich möchte kann ich...)
- » **... Authentizität**  
(Wir sind nicht überall die Besten!)
- » **... Partnerschaftlich**  
(Nicht nur im Unternehmen, auch zu)
- » **... Klarheit**  
(Es wird nichts versprochen – was wir nicht halten können)





# 5 KEY-LEARNINGS

aus 8 Jahren Transformation

---

- » **Die beste Transformation ist die, die ich nicht brauche**  
(Die Fähigkeit dazu ist wichtiger denn je)
- » **Der „TELE-Weg“ ist NICHT zu empfehlen**  
(Zu radikal, zu viele Schmerzen)
- » **Konzepte funktionieren nicht – es braucht den Maßanzug!**  
(Und den muss man sich erarbeiten)
- » **Es braucht eine soziale Infrastruktur**  
(Weiterbildung und Befähigung von Mitarbeitern)
- » **Hätte ich mich mal besser vorbereitet**  
(Veränderung für einen selbst ist hart...bis heute)

