

Interim Management Symposium

29. Juni 2022

New Work –
Paradigmenwechsel in der Arbeitswelt

IXPA
GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

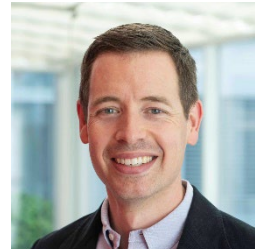
The Perfect Match.



Herzlich Willkommen!

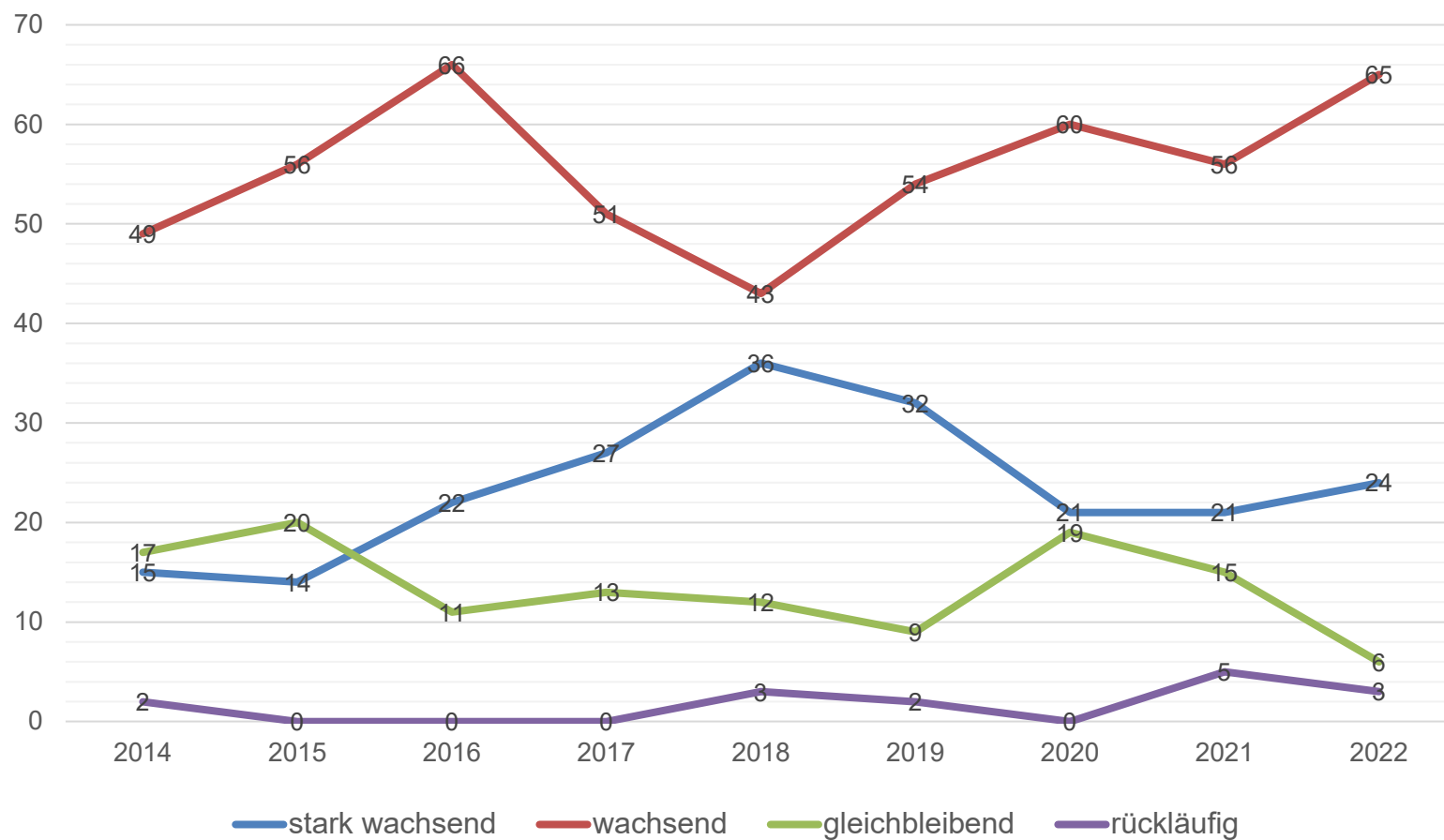
Paradigmenwechsel in der Arbeitswelt

New Work - Chance und Herausforderung für
Unternehmen und Interim Manager*innen



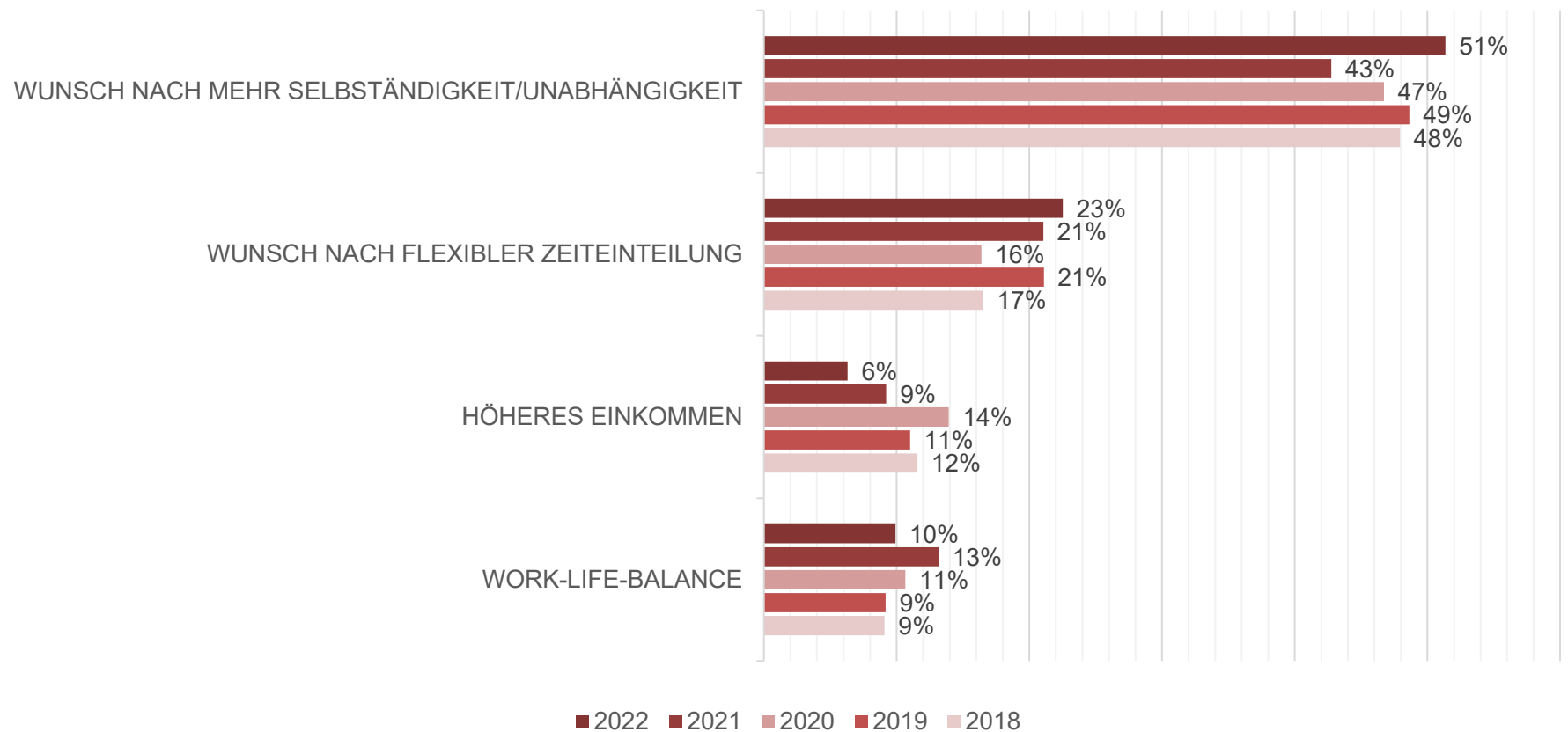


Welche Bedeutung wird Interim Management als eine Arbeitsform der Zukunft haben?





Beweggrund für Interim Management





New Work

Ist der **strukturelle Wandel** in unserer Arbeitswelt – bedingt durch

- ▶ die Digitalisierung
- ▶ die veränderten Anforderungen und
- ▶ die Bedürfnisse der Generation Y.



Generation Y

- ▶ geboren in den frühen 1980er bis späten 1990er Jahren
- ▶ arbeitet lieber in **Teams** als in tiefen Hierarchien
- ▶ wichtiger als Status und **Prestige** ist die **Freude** an der Arbeit
- ▶ gefordert werden mehr Freiräume, die Möglichkeit zur **Selbstverwirklichung** sowie mehr Zeit für **Familie und Freizeit**
- ▶ nicht mehr alles dem Beruf unterordnen, sondern **Balance** zwischen Beruf und Freizeit sowie
- ▶ **sinnstiftende** Aufgaben

Die Generation Y verkörpert einen Wertewandel, der auf gesellschaftlicher Ebene bereits stattfindet, den die jungen Beschäftigten nun aber auch in die Berufswelt tragen.



Dimensionen von New Work

Neues Mindset – Potenzialentfaltung der Mitarbeiter, Work-Life-Balance, flexible Arbeitsgestaltung (Vertrauensarbeitszeit und -orte) sowie das Einbeziehen der Mitarbeiter in Entscheidungen

New Work Arbeitsplätze - viel Freiraum für kreatives, aber auch konzentriertes Arbeiten. Home Office, Co-Working-Spaces, digitales Nomadentum

Effiziente Zusammenarbeit - durch digitale Tools - egal wo

(echt) Agile Arbeitsmethoden beschleunigen die Umsetzung von Projekten und fördern die Entwicklung innovativer Ideen.

New Leadership: Vertrauenskultur und Empathie. Hauptaufgabe - Mitarbeiter zur Eigenverantwortung befähigen und Stärken fördern.

(Quelle: Haufe)

PANELDISKUSSION

Paradigmenwechsel in der Arbeitswelt

New Work - Chance und Herausforderung für
Unternehmen und Interim Manager*innen

