

2024

# Der österreichische Interim Management Markt

EINE MARKTERHEBUNG  
MARIA BÜHLER

Die BÜHLER INTERIM MANAGEMENT GMBH untersucht seit 2013 den österreichischen Interim Management Markt.

Die Befragung mittels Survey Monkey erfolgte im Februar/März 2024.

Die Umfrage wurde mittels 1000 Direct Mails an deutschsprachige Interim Manager und Managerinnen sowie über LinkedIn und Xing ausgeschrieben. Daher ist die Grundgesamtheit auch das Social Media Universum der beiden Plattformen in der DACH-Region.

Wir erhielten 53 Beantwortungen von Interim Managern und Managerinnen. Die Antwortenden waren zu 79% männlich, 19% weiblich, 2% divers, zu 85% über 50 Jahre alt und 81% haben eine universitäre Ausbildung abgeschlossen.

Ich bedanke mich bei allen, die sich die Zeit genommen haben an der Erhebung teilzunehmen.

### **Copyright**

Maria Bühler

Der österreichische Interim Management Markt 2024

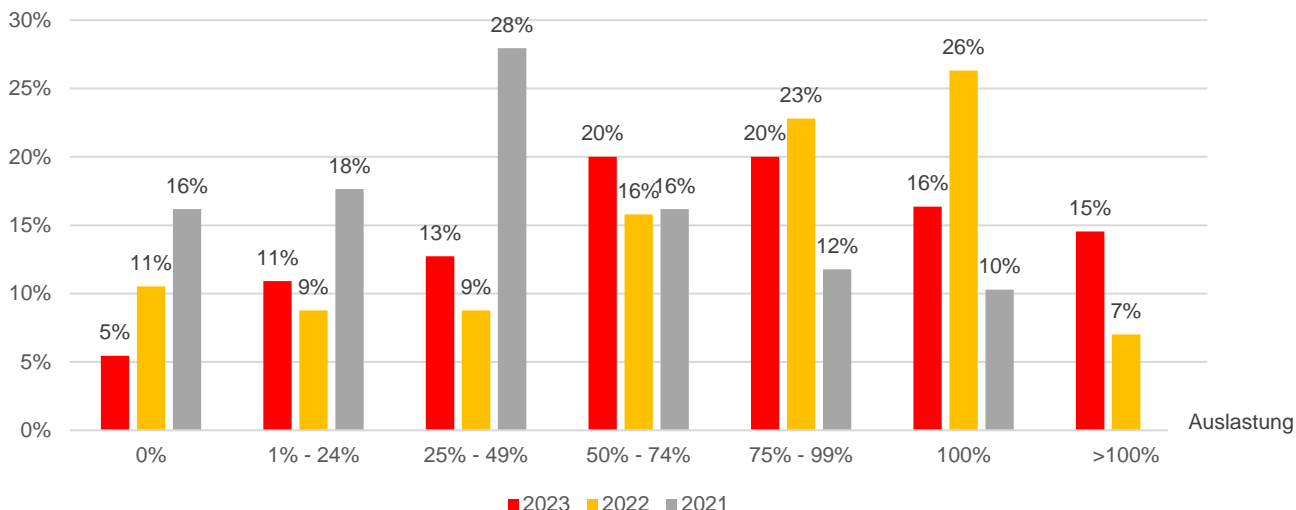
© 2024 Bühler Interim Management GmbH

[management@buehler-mgmt.com](mailto:management@buehler-mgmt.com)

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Kein Teil dieser Studie darf in irgendeiner Form ohne schriftliche Genehmigung der Autoren reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

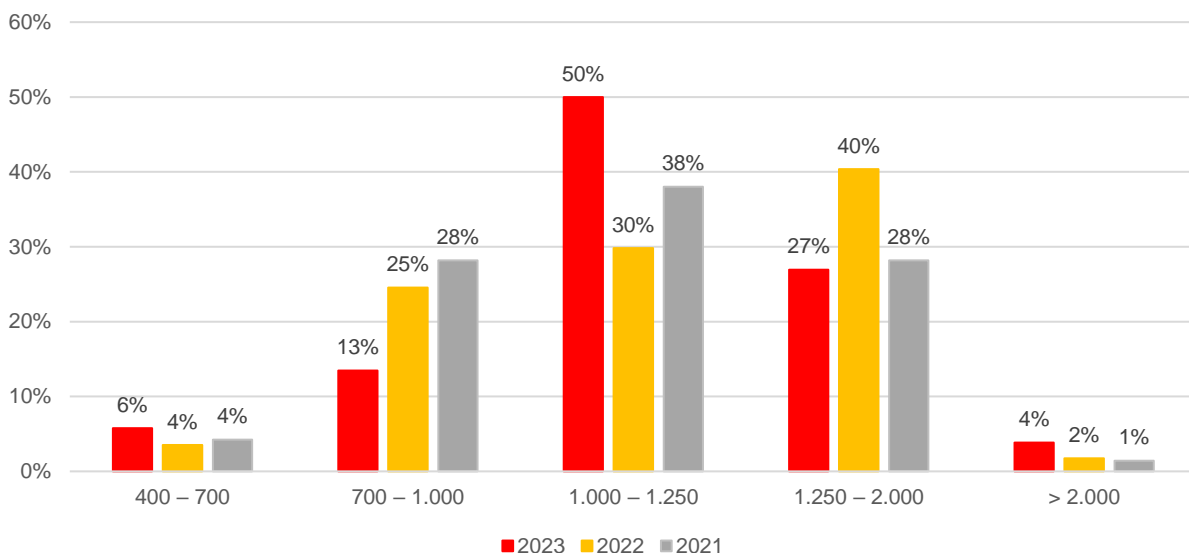
Mit der zur besseren Lesbarkeit verwendeten männlichen Form sind immer beide Geschlechter gemeint.

### Durchschnittliche Auslastung 2023 als Interim Manager (220 Tage = 100%)



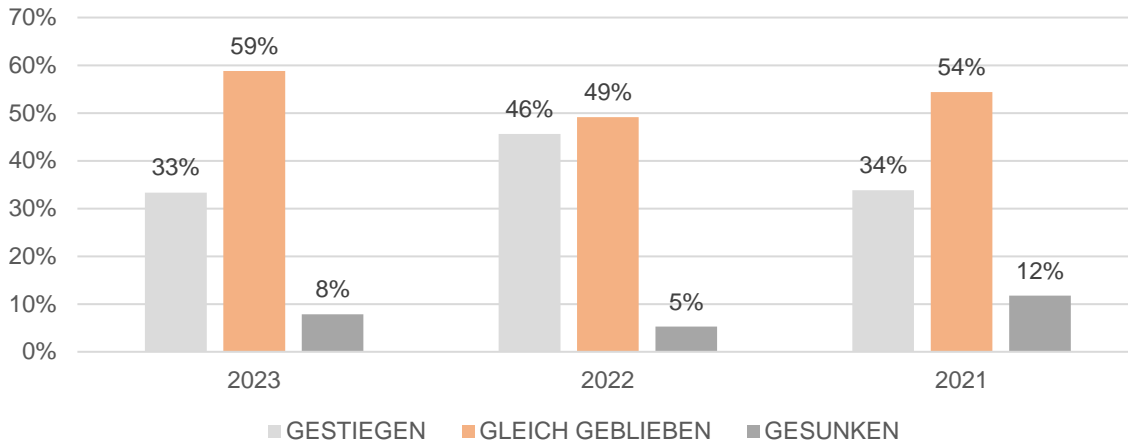
51% der Interim Manager waren zu 75% und mehr ausgelastet. Das stellt einen Rückgang von 5 Prozentpunkten gegenüber den Vorperioden dar.

### Verrechnete Tagessätze 2023



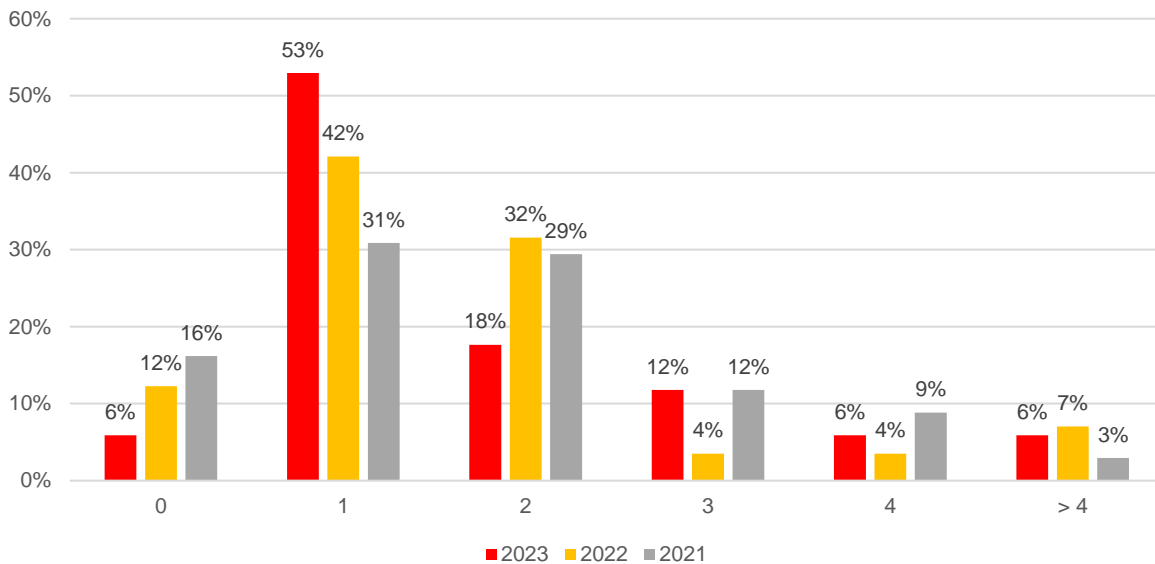
Die Tagessätze sind erneut gestiegen. 81% der Interim Manager realisieren einen Tagessatz von 1000 € und mehr. Der Anteil der Tagessätze unter 1000 € nimmt um 10 Prozentpunkte ab. Die Hälfte der Interim Manager realisiert einen Tagessatz zwischen 1000 und 1250 €.

### Entwicklung der Tagessätze



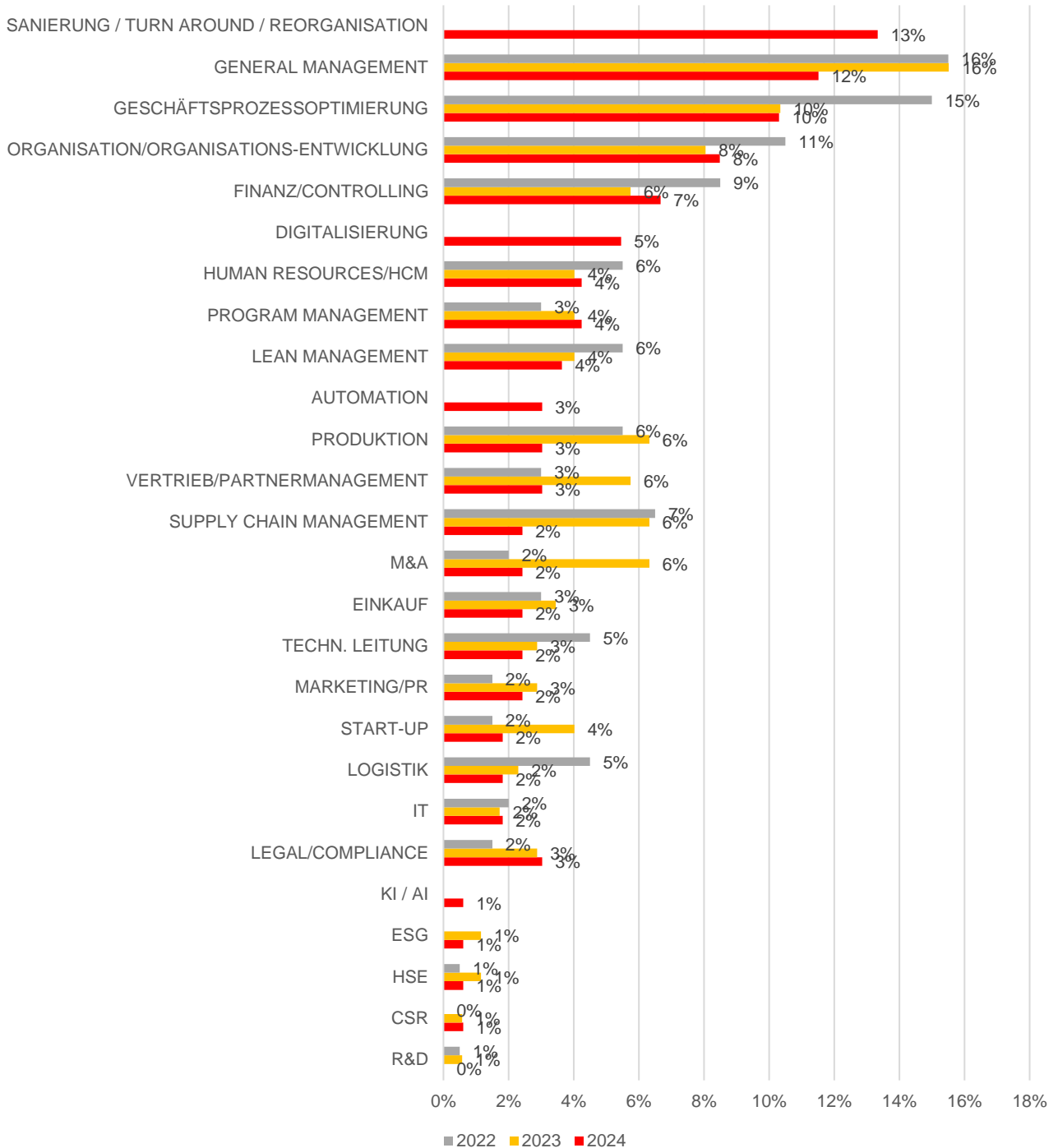
33% der Interim Manager bestätigen einen Anstieg der Tagessätze (46% in der Vorperiode). Nachdem die Tagessätze in der Vorperiode stark gestiegen waren, hat sich die Steigerung nun abgeschwächt.

### Anzahl der Mandate 2023



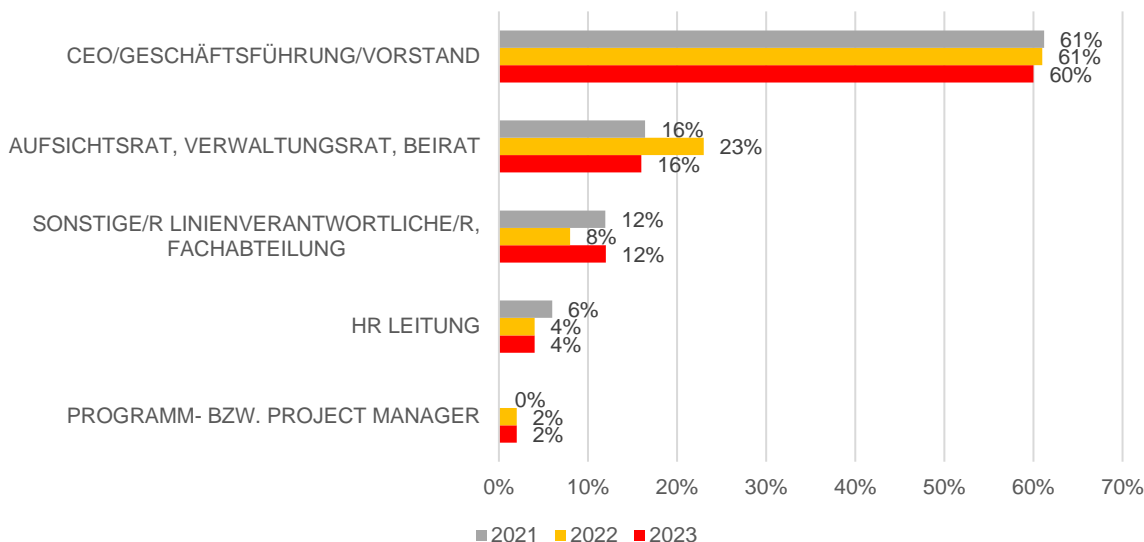
Die überwiegende Zahl (53%) der Interim Manager übernahm ein Mandat im Jahr 2023.

### Für welche Funktion werden Sie primär engagiert?



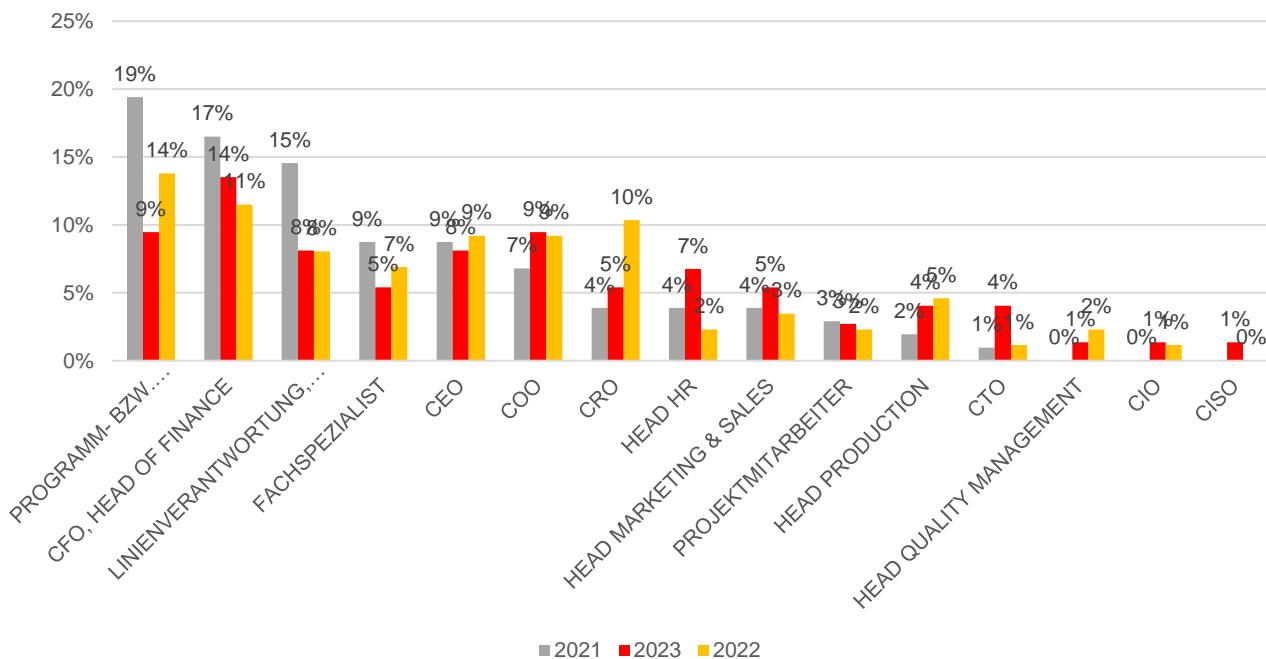
Interim Manager werden aktuell primär für Sanierung, Turn Around und Reorganisation eingesetzt, gefolgt von General Management, Geschäftsprozessoptimierung und Organisationsentwicklung.

### Wer entscheidet über den Einsatz eines Interim Managers?



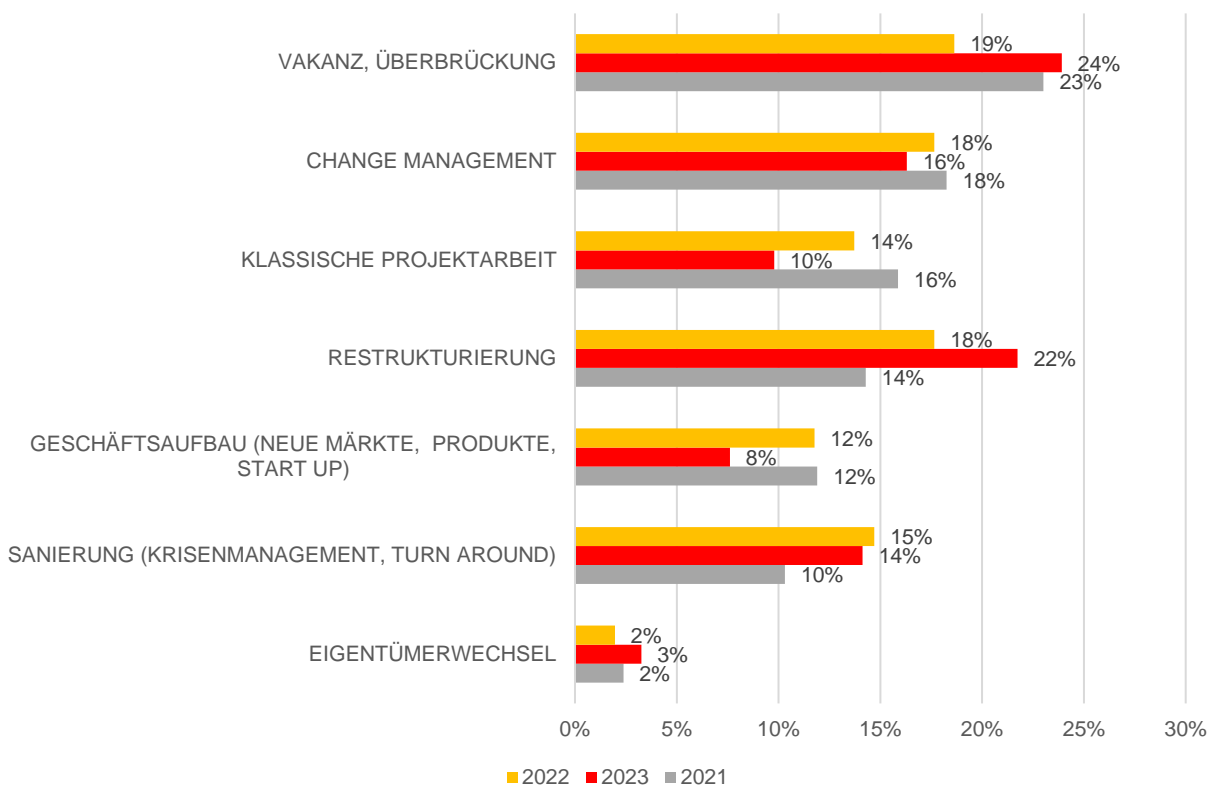
Es sind die operativen Geschäftsleitungen, die vor allem über die Vergabe von Interim Mandaten entscheiden.

### Welche Funktion haben Sie in Ihrem letzten Interim Mandat bekleidet?



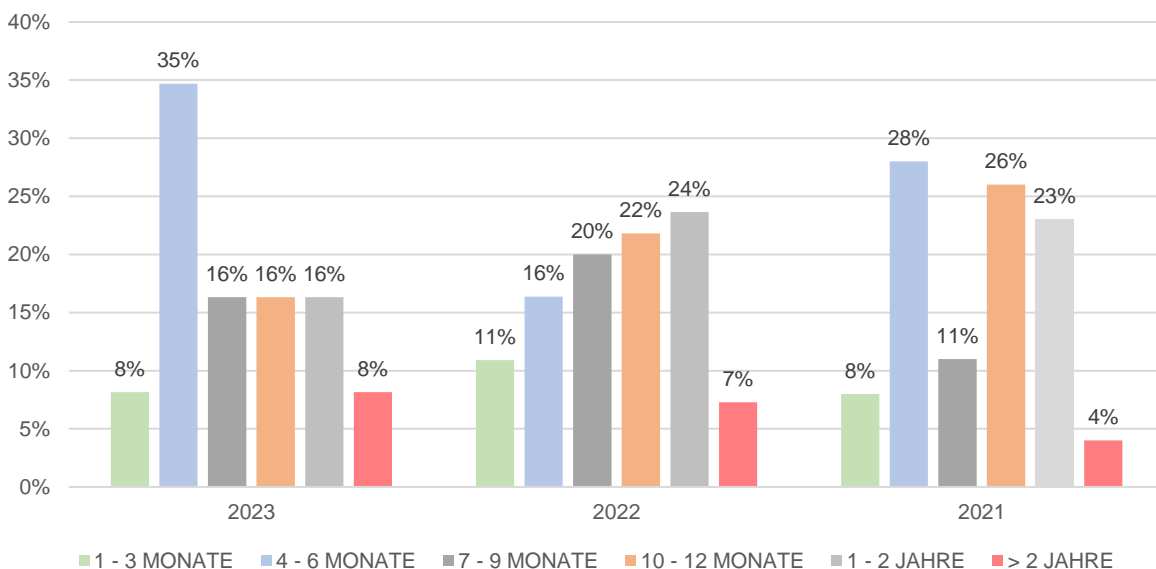
Interim Manager wurden vor allem als CFOs, COOs, CEOs und Programm- oder Projektleiter eingesetzt.

### Auslöser / Hintergrund des letzten Mandats



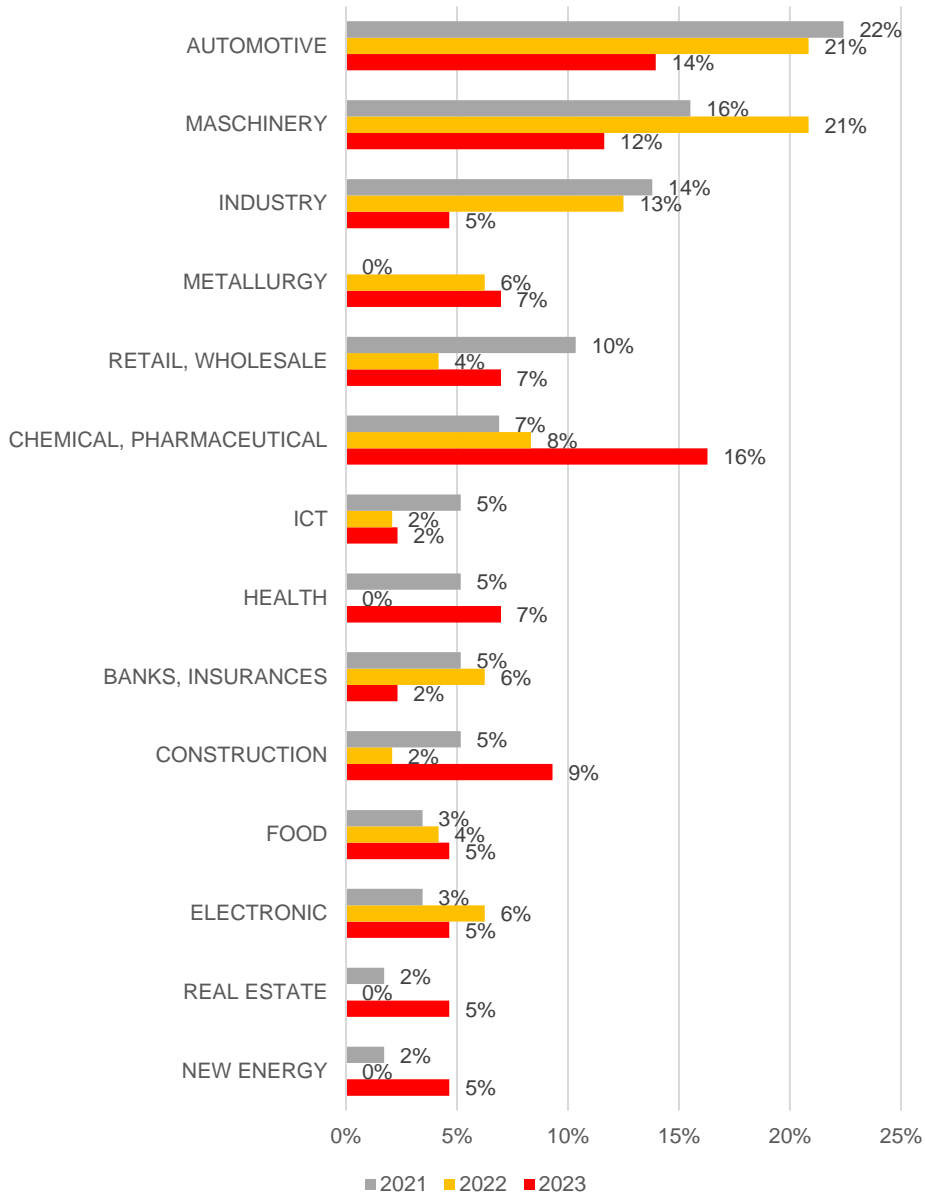
Vakanzüberbrückung ist nach wie vor der häufigste Grund für den Einsatz eines Interim Managers, dicht gefolgt von Restrukturierung.

### Dauer des letzten Mandats



35% der Mandate dauern zwischen 4 und 6 Monate. Längere Mandate gingen zurück.

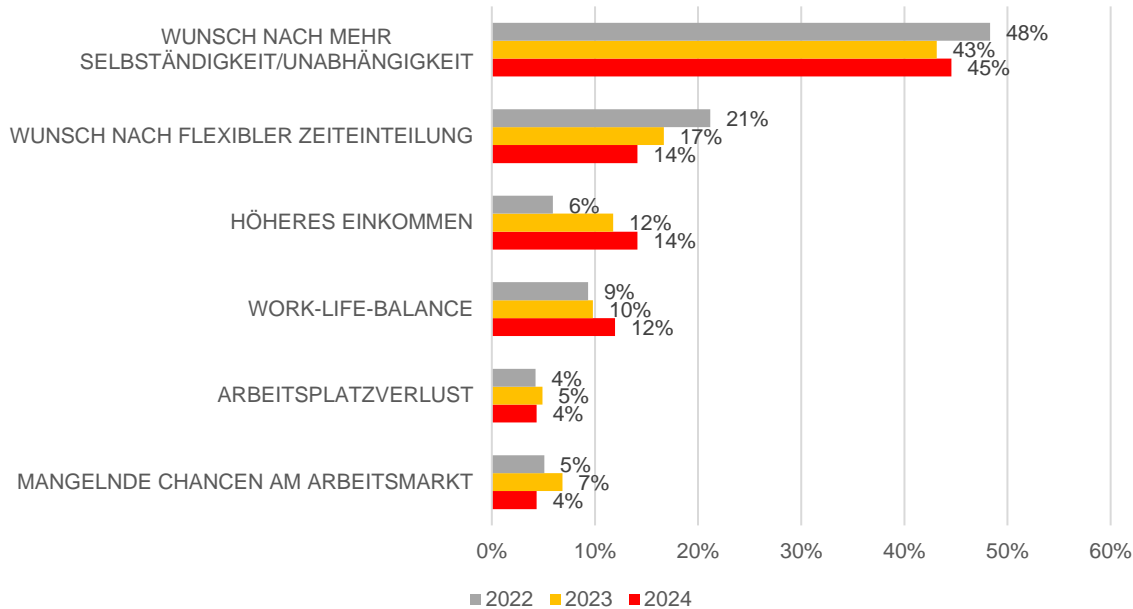
### Letztes Mandat in welcher Branche?



Automotive verliert massiv an Bedeutung. Ein starker Anstieg an Mandaten war in der Pharma- und chemischen Industrie zu verzeichnen.

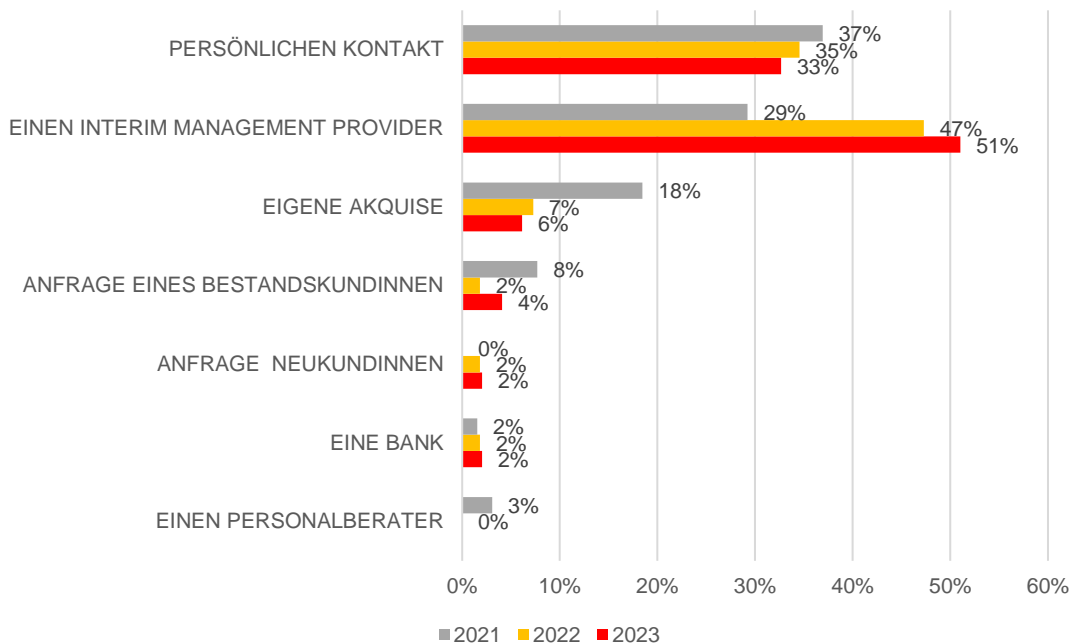


### Warum sind Sie Interim Manager geworden?



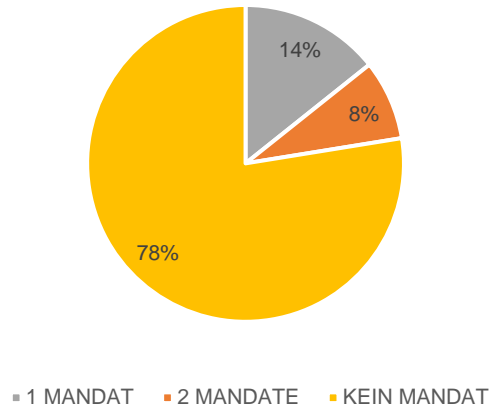
Dieses Bild ändert sich im Zeitablauf kaum. Der Wunsch nach mehr Selbstbestimmung und Flexibilität ist ausschlaggebend für die Wahl dieser Arbeitsform.

### Akquisition des letzten Mandats über...



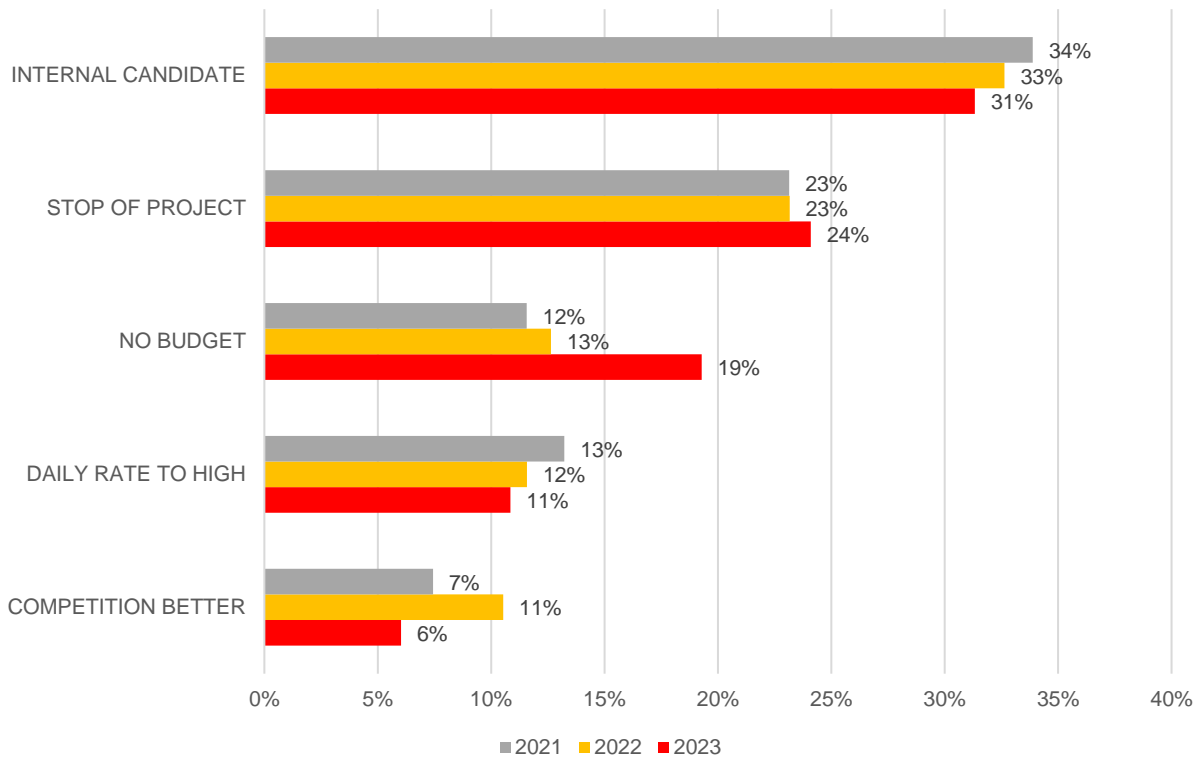
Zum ersten Mal werden mehr als 50% der Mandate über Provider vergeben.

### Wie viele Aufträge haben Sie 2023 über Web-Provider erhalten?



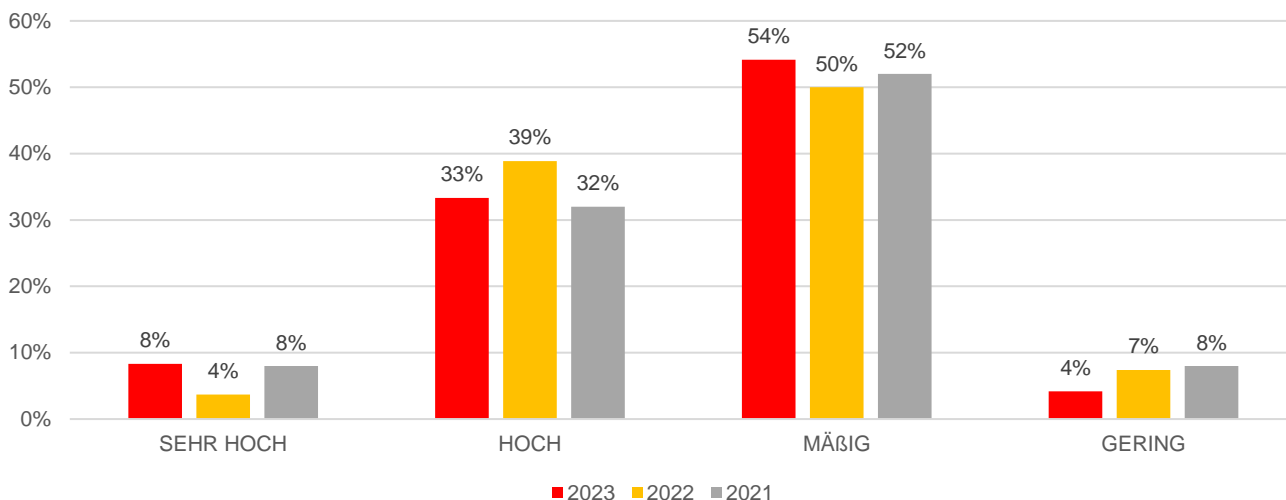
Die Vermittlung über rein webbasierte Provider spielt eine untergeordnete Rolle.

### Grund für Nicht-Abschluss des Einsatzvertrags



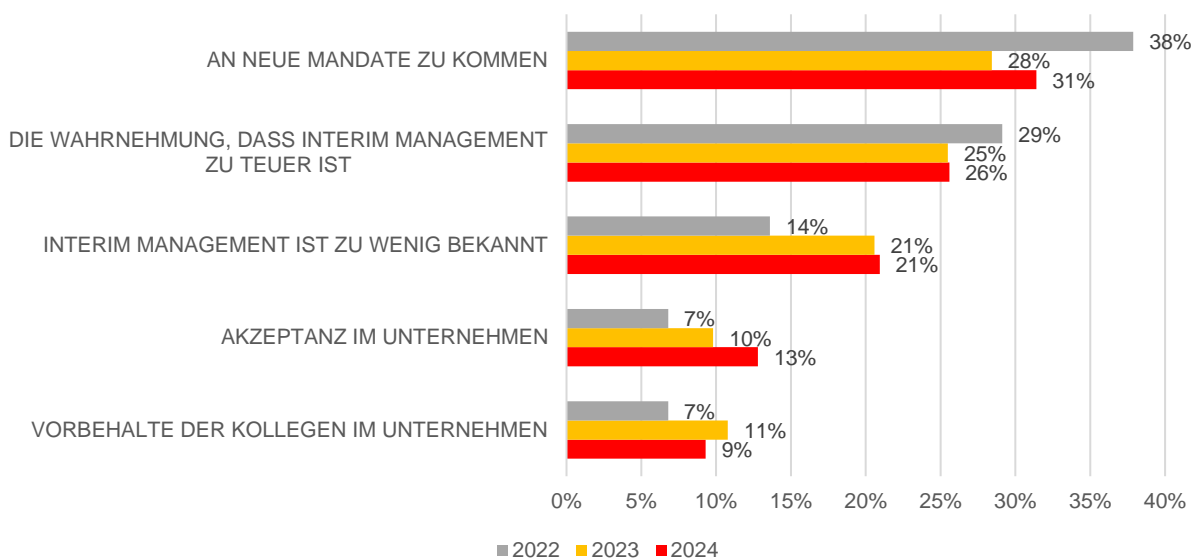
Die interne Besetzung war und ist die stärkste Konkurrenz der Interim Manager. Finanzielle Gründe gewinnen an Bedeutung.

### Einschätzung der Bereitschaft in den Unternehmen Interim Manager einzusetzen?



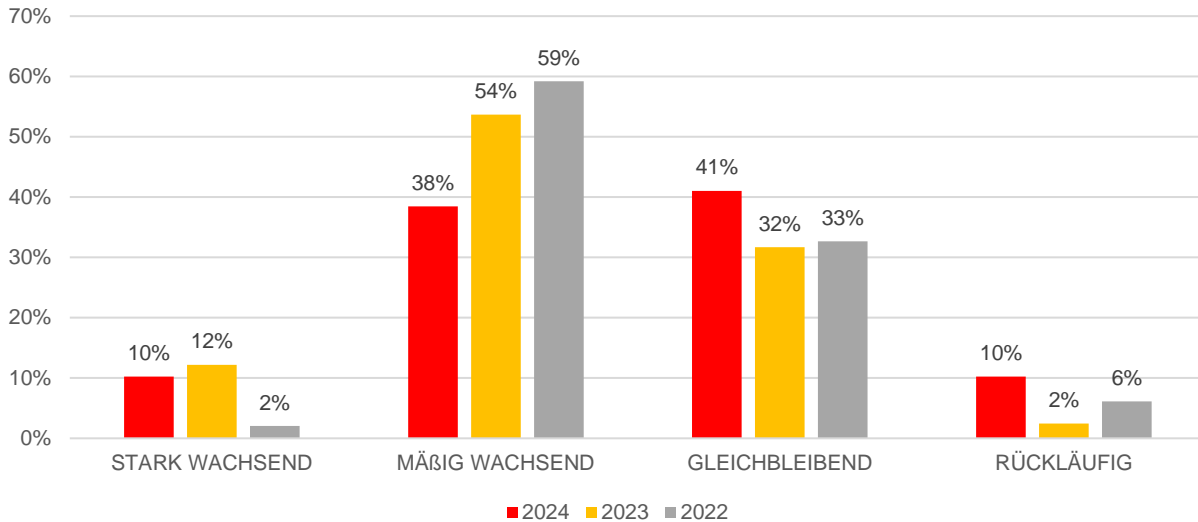
Die Interim Manager schätzen die Bereitschaft in den Unternehmen Interim Manager einzusetzen zu 41% (43% im Vorjahr) als hoch und sehr hoch ein!

### Größte Herausforderungen eines Interim Managers



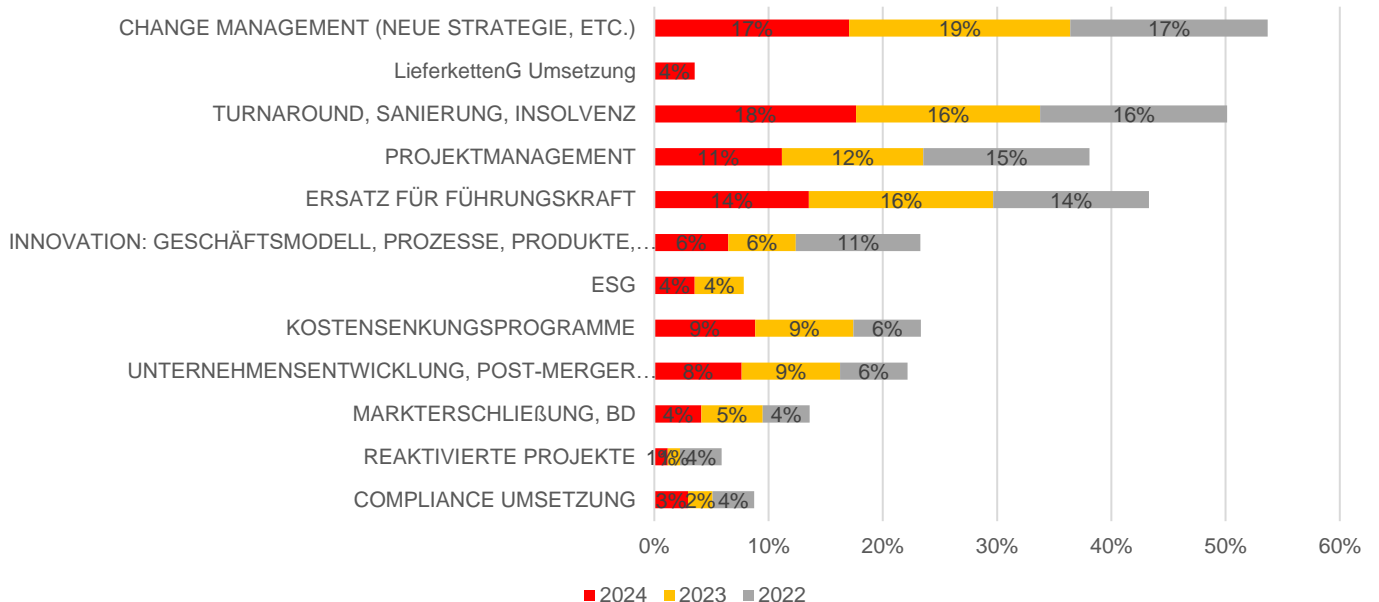
An neue Mandate zu kommen ist offenbar keine große Hürde mehr, allerdings gegenüber der Vorperiode wieder gestiegen.

### Wie schätzen Sie den Interim Management Markt in Österreich aktuell ein?



48% schätzen den Interim Markt als wachsend und stark wachsend ein – gegenüber 66% im Vorjahr. Die Erwartung hat sich eingetrübt.

### Erwartetes größtes Potenzial in Themen-/Funktionsbereichen



Die Themen Turn Around/Sanierung/Insolvenz, Change Management und Vakanzüberbrückung haben nach Einschätzung der Interim Manager hohes Potenzial für Mandate.

ESG wurde 2023 zum ersten Mal erfragt.

## **BÜHLER INTERIM MANAGEMENT**

BÜHLER INTERIM MANAGEMENT, 2006 gegründet, ist der erste österreichische Provider von Managern auf Zeit. Mehr als 1500 Executives und Projektmanager aller Funktionsbereiche und Branchen stehen für interimistische Einsätze im In- und Ausland zur Verfügung. Besonderen Wert legen wir neben der fachlichen Qualifikation und Führungskompetenz auf Soft Skills und interkulturelles Verständnis.

BÜHLER MANAGEMENT steht für Exzellenz, Verbindlichkeit und Integrität im Interim Management. Dies bestätigen auch unsere Kunden: Wir haben eine gemessene Kundenzufriedenheitsrate von 95%. Die Return Rate – also die Zahl der Kunden, die nach einem ersten Einsatz eines Interim Managers bei Bedarf wiederkommen – liegt bei 87%, die Weiterempfehlungsrate bei 100%. Darauf sind wir stolz.



Maria Th. Bühler

### **BÜHLER INTERIM MANAGEMENT GMBH**

Kohlmarkt 8-10, 1010 Wien

[www.buehler-mgmt.com](http://www.buehler-mgmt.com)

